



КАГАЛЬНИЦКИЕ ВЕСТИ

пятница

13

ноября

2015 г.

№ 44 (668)

Общественно-политическая газета Кагальницкого района

Издается с 28 декабря 2002 года

Служить народу!

Во вторник, 10 ноября, в районном Доме культуры состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации. Вся история полиции связана с развитием нашего общества и страны. Менялось и меняется многое, но остается главное: долг сотрудника ОВД - защищать права человека и служить народу!

Поздравить полицейских пришли глава Администрации Кагальницкого района **Игорь Васильевич Грибов**, главы сельских поселений, депутаты Кагальницкого районного Собрания депутатов, представители правоохранительных органов, ветераны МВД, члены Общественного совета, представители духовенства, жители района.

Мы всегда с уважением смотрим на людей в форме. Ведь это поистине сильные духом, крепкие волей, верные своему долгу люди. Такой стремится стать молодежь, которая идет служить в ряды органов внутренних дел. Молодым сотрудникам есть на кого равняться! В зале присутствовали люди,

за плечами которых многие годы службы, а если точнее, то практически вся трудовая жизнь - ветераны ОМВД.

С теплыми словами поздравления в адрес личного состава обратился глава Администрации Кагальницкого района **Игорь Васильевич Грибов**: «Это праздник тех, кто каждый день противостоит преступности, обеспечивает безопасность на улицах и дорогах, кто первым придет на помощь попавшим в беду. И в свой профессиональный праздник многие находятся на боевом посту». **Игорь Васильевич** пожелал всем успехов, здоровья и семейного благополучия. Выразил слова глубокой благодарности и признательности матерям, женам и детям сотрудников

органов внутренних дел, которые хранят тепло домашнего очага и ждут своих близких со службы.

Сегодня Кагальницкий Отдел внутренних дел - это большой, слаженный, четко действующий коллектив, о чем говорят полученные награды. За добросовестное выполнение служебных обязанностей, высокие показатели в оперативно-служебной деятельности Почетными грамотами Администрации Кагальницкого района были отмечены майор полиции **Роман Михайлович Баранов** - заместитель начальника отдела, начальник полиции Отдела МВД России по Кагальницкому району; майор полиции **Владимир Иванович Кузнецов** - оперуполномоченный отделения уголовного розыска ОМВД России по Кагальницкому району; старший лейтенант полиции **Артем Владимирович Мочарь** - оперуполномоченный отделения уголовного розыска ОМВД России по Кагальницкому району; старший лейтенант юстиции **Василий Александрович Булгаков** - следователь следственного отделения ОМВД России по Кагальницкому району; старший лейтенант внутренней службы **Владимир Анатольевич Негутор** - инспектор по анализу, планированию и контролю штаба ОМВД России по Кагальницкому району; лейтенант полиции

Павел Андреевич Астрахин - участковый уполномоченный полиции отдела УУП и ПДН ОМВД России по Кагальницкому району.

Пожалуй, нет другой такой профессии, которая требовала бы столько выдержки, мужества и самоотдачи. В соответствии с Приказом ГУ МВД России по Ростовской области от 6 ноября 2015 года за долголетнюю и добросовестную службу в органах внутренних дел Российской Федерации медалями МВД России «За отличие в службе» I степени награждены капитан полиции **Михаил Юрьевич Жванов** - инспектор направления лицензионно-разрешительной работы Отдела МВД России по Кагальницкому району; старший лейтенант внутренней службы **Владимир Анатольевич Негутор** - инспектор по анализу, планированию и контролю штаба Отдела МВД России по Кагальницкому району. Медалями МВД России «За отличие в службе» II степени отмечены прапорщик полиции **Олег Владимирович Клёк** - полицейский специального приемника для содержания лиц, подвергнутых административному аресту Отдела МВД России по Кагальницкому району; старший сержант полиции **Михаил Дмитриевич Сидорчук** - полицейский-водитель группы обслуживания следственно-оперативной группы де-



журной части Отдела МВД России по Кагальницкому району. Медалями МВД России «За отличие в службе» III степени награждены: старшина полиции **Виктор Васильевич Бойков** - полицейский-водитель специального приемника для содержания лиц, подвергнутых административному аресту Отдела МВД России по Кагальницкому району; майор юстиции **Александр Николаевич Попов** - старший следователь следственного отделения Отдела МВД России по Кагальницкому району; майор полиции **Ангела Викторовна Скобелева** - старший дознаватель группы дознания Отдела МВД России по Кагальницкому району; старший сержант полиции **Сергей Сергеевич Сергеев** - полицейский специальный приемник для содержания лиц, подвергнутых административному аресту Отдела МВД России по Кагальницкому району.

Почетные награды вручил начальник Отдела МВД России по Кагальницкому району, полковник полиции **Виталий Александрович Овсянник**.

По итогам проведенного ОМВД конкурса рисунков «Мои родители - сотрудники МВД» заместитель начальника ОМВД России по Кагальницкому району, подполковник внутренней службы **Михаил Павлович Вертецкий** наградил самых юных патриотов.

Завершилось мероприятие праздничным концертом. Виновников торжества ждали музыкальные сюрпризы - выступления известных творческих коллективов, профессиональные музыкальные номера, подготовленные детьми сотрудников Кагальницкого ОМВД. А после концерта полицейские приступили к своим повседневным обязанностям - исполнению служебного долга.

А. Лыгина



Фестиваль КВН «Переходный возраст»

Первый полуфинал фестиваля школьных команд КВН «Переходный возраст» прошел 7 ноября в сельском доме культуры «Ростовский» станицы Кировской.

Организаторами такого интересного и важного для подрастающего поколения мероприятия выступил Отдел по социальной политике Администрации Кагальницкого района совместно с молодежным Советом при Главе Кагальницкого района. Это уже не первая проводимая у нас игра. Не вызывает никаких сомнений, что подобная традиция будет служить масштабным целям - формированию целостной системы поддержки обладающей лидерскими навыками инициативной молодежи, пропаганде и популяризации достижений наших талантливых юных земляков.

В этот погожий субботний день в умении шутить, петь, играть и импровизировать соревновались три команды. Участники подготовили визитные карточки для приветствия, запаслись шутками для конкурса капитанов

«Биатлон» и отрепетировали музыкальное домашнее задание к заключительной части юмористического соревнования «Фристайл».

В итоге напряженной борьбы, полной смеха, веселья и детского творчества, команда «По-беда!» Хомутовской СОШ № 12 (руководитель - **Татьяна Вале-**

рьевна Ламтева, капитан - **Дарья Тарасова**) заняла третье место, «Смак» Вильямской СОШ № 3 (руководитель - **Луиза Камоевна Усолкина**, капитан - **Давид Шестаков**) - второе, а «Дети 21 века» (руководитель - **Инесса Юрьевна Сархосева**, капитан - **Мария Махнева**) Кировской

СОШ № 5 стали победителями.

КВН давно перестал быть просто телевизионной развлекательной программой. Программы-прообразы этой игры ведут свою историю еще с 1957 года, а участники и ценители организуют международные союзы веселых и находчивых, утверждая, что это не просто хобби, а образ жизни. Неудивительно, что столь удивительный, полный открытий и преодолений мир

так увлек нашу молодежь, помог победить свои комплексы, проявить умения, показать себя. Опыт прошлых игр показал, как много талантливых неординарных ребят живет в Кагальницком районе. Самые успешные команды даже обзавелись собственными фан-клубами и группами в социальных сетях. Не самый плохой пример для подражания, правда?

В. Агапова



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА I-Е ПОЛУГОДИЕ 2016 года!

Подписная цена на газету «Кагальницкие вести» составляет 330 руб. 36 коп. Подписаться можно в отделениях связи, у почтальонов, в редакции. Телефон: 96-1-87

Диалог с властью

Прокуратурой Кагальницкого района приняты меры к недопущению нарушений прав детей-сирот при получении жилья

Прокуратурой Кагальницкого района проведена проверка исполнения органом опеки и попечительства Кагальницкого района требований законодательства о жилищных правах детей-сирот, по результатам которой установлено следующее.

В 2014 – 2015 гг. Отделом судебных приставов возбуждено 19 исполнительных производств в отношении администрации Кагальницкого района о предоставлении жилья для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в пользу взыскателей на основании исполнительных документов Зерноградского районного суда по искам прокурора района.

В Отдел службы судебных приставов по Зерноградскому и Кагальницкому району стали поступать заявления детей-сирот об отзыве исполнительных документов, однако жилыми помещениями на момент подачи таких заявлений лица обеспечены не были.

В ходе проводимой прокуратурой района проверки дети-сироты, предъявившие в ФССП заявления об отзыве исполнительных документов, были опрошены, и установлено, что причиной отзыва исполнительных документов послужила просьба заведующего сектором опеки и попечительства Отдела образования Кагальницкого района. Свои действия работник отдела образования объясняла нецелесообразностью наложения штрафов на администрацию района из-за несвоевременности предоставления жилья сиротам.

Однако, заведующая сектором опеки и попечительства умалчивала о том, что в соответствии с положениями Федерального закона «Об исполнительном производстве» возвращение исполнительного документа взыскателю после возбуждения исполнительного производства налагает полугодовое временное ограничение на его повторное предъявление.

Таким образом, отзыв исполнительных документов указными лицами по просьбе сотрудника Отдела образования привел к существенному нарушению гарантированного

государством права на получение жилого помещения в установленный срок.

Кроме того, в соответствии с должностной инструкцией заведующего сектором опеки и попечительства, с которой работник Отдела образования была ознакомлена под роспись, а также Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий обязан соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина.

Таким образом, заведующая сектором опеки и попечительства в нарушение требований Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Положения об Отделе образования Кагальницкого района, а также требований должностной инструкции, используя свои служебные полномочия вопреки интересам службы, а также авторитет представителя опеки и попечительства, совершила действия, направленные на принуждение детей-сирот в написании заявлений об отзыве исполнительных документов, что повлекло существенное нарушение гарантированных прав указанных лиц.

Вышеназванные действия работника Отдела образования не вызывались служебной необходимостью и объективно противоречили как общим задачам и требованиям, предъявляемым к аппарату органов местного самоуправления, так и тем целям и задачам, для достижения которых лицо было наделено соответствующими должностными полномочиями.

По факту выявленных нарушений прокурором района в адрес заведующего Отделом образования района внесено представление, по результатам рассмотрения которого заведующая сектором опеки и попечительства привлечена к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

Н.В. Веретенников, прокурор района, старший советник юстиции

Комментарий главы Администрации Кагальницкого района

Из беседы с главой Администрации Кагальницкого района Игорем Васильевичем Грибовым явствует, что полномочия по обеспечению жильем детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не входят в компетенцию муниципального образования, а делегируются согласно Федеральному закону от 21.12.1996 N 159-ФЗ (ред. от 31.12.2014) «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Федеральному закону от 31.12.2014 N 499-ФЗ «О внесении изменений в Земельный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», Постановлению Правительства Ростовской области от 25 июня 2012 № 539 «Об обеспечении жилыми помещениями и расходах на субвенций на осуществление полномочий по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» вместе с финансовыми средствами на эти цели. Важно подчеркнуть,

что деньги выделяются не на всех очередников.

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, внесенные в общеобластной список, обеспечиваются жильем согласно очередности, а также норме, установленной областью. Следует отметить, что разбирательства велись в отношении предоставления жилых помещений детям, далеким от начала списка. Это заставляет областные власти отодвигать в списке детей, для которых подошла очередь, и предоставлять «их» жилье внеочередникам с судебными решениями на руках. Причем решение это необходимо исполнить в течение пяти дней.

Удовлетворить судебные требования об обязании Администрации Кагальницкого района Ростовской области обеспечить детей-сирот благоустроенным жилым помещением специализированного жилого фонда по договору найма специализированного жилого помещения общей площадью не менее нормы не представляется возможным по следующим основаниям:

В соответствии с областным законом № 499-ЗС от 20.06.2006

года, исполнительно-распорядительным органам муниципальных районов в Ростовской области передаются на неограниченный срок государственные полномочия Ростовской области по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Кроме того, действия Администрации Кагальницкого района по приобретению жилого помещения являются действиями по закупке товаров (услуг) для муниципальных нужд, которые регулируются Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Порядок приобретения жилого помещения включает в себя формирование списков детей-сирот, корректировку распределения выделенных бюджетных средств, издание постановления о размещении заказа на право заключения муниципального контракта на приобретение жилого помещения, составление документации на проведение открытого аукциона в электронной форме,

процедуру электронных торгов с дальнейшим опубликованием на официальном сайте закупок, составление протоколов на участие в открытом аукционе, проведение аукциона в электронной форме, заключение договора купли-продажи жилья с победителем аукциона, регистрацию перехода права собственности на объект недвижимости, включение в реестр муниципальной собственности приобретенного жилья решением Кагальницкого районного Собрания депутатов, включение жилья в муниципальную казну постановлением Администрации Кагальницкого района, заключение договора найма жилого помещения специализированного жилого фонда с ребенком-сиротой. Вышеописанная процедура является обязательной и занимает не менее года.

Таким образом, государственные полномочия Ростовской области по обеспечению жильем помещением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, могут быть реализованы Администрацией Кагальницкого района Ростовской области при условии проведения всех необходимых процедур, установленных

действующим законодательством Российской Федерации.

К сожалению, такая работа занимает гораздо больше времени, чем срок, и материальная мера административной ответственности в данной категории дел становится неизбежной. Таким образом, иски Прокуратуры Кагальницкого района и решения Зерноградского районного суда приводят к тому, что для урегулирования данной проблемы Администрация Кагальницкого района в 2015 году заплатила штрафов на сумму 262 тысячи 500 рублей, которые ушли в федеральный бюджет, а не на решение проблем детей-сирот. «Администрация вынуждена платить штрафы, вместо того, чтобы направить эти деньги в более полезное русло», - отмечает Игорь Васильевич.

Глава также подчеркнул, что заведующий сектором опеки и попечительства Отдела образования Кагальницкого района не погуждала обратившихся в прокуратуру граждан забирать свои заявления, а в ходе своей работы лишь поясняла ситуацию, ведь ребята так или иначе в скором времени непременно получат свою жилплощадь.

Спрашивали? – Отвечаем!

В редакцию газеты «Кагальницкие вести» поступило коллективное письмо от жителей Иваново-Шамшевского сельского поселения, проживающих в х. Кагальничек на ул. Широкой.

Авторская орфография, пунктуация и стилистика сохранены

Заявление

Мы вынуждены обратиться к Вам по многим наболевшим проблемам. Жители хутора многократно обращались к главе с/п господину Косякову Г.А. с просьбой отремонтировать колодец, который находится при въезде в хутор. Большие сорока лет жители хутора и соседних сел приезжают к колодезю, чтобы набрать чистой, родниковой воды. Мы считаем, что колодезь является достопримечательностью с/п и сейчас он находится в критическом состоянии.

Необходимо принять меры, чтобы сохранить колодец.

В ответ на наши просьбы, слышим обещания. Мы возмущены отношением главы с/п к просьбам жителей.

Многочисленные обращения к главе с/п наладить освещение хутора.

В течении восьми месяцев мы слышим отговорки не соответствующие действительности. В осенне-зимний период особенно чувствуется отсутствие освещения. После 16:00 хутор погружается во мрак, дети лишены вечерних прогулок, утром школьники идут к автобусу с фонариками.

Летом, этого года, состоялась встреча жителей хутора с главой с/п в очередной раз обратились с вышеуказанными просьбами и в том числе решить наболевший вопрос, уплотнения дороги через хутор (800 м).

Услышали обещание к концу 2015 г. дорогу уплотнить.

Да, завезли три самосвала отработанного асфальта вместе с землей, на этом все ремонтные работы закончились.

Скоро начнутся ненастья и жители хутора в страхе думают, а случится вызвать скорую помощь? Во время распутицы невозможно проехать по хутору, больных приходилось на руках выносить к асфальтированной дороге. Здесь живут многие люди пожилого возраста, отдавшие много сил, здоровья во благо с/п. Неужели они не заслужили комфортных условий проживания?

Хотелось спросить главу с/п господина Косякова Г.А.: «Что Вы сделали, в частности, чтобы улучшить жизненно необходимые социальные условия для жителей хутора Кагальничек?»

Особенно хотим отметить, что наш хутор пополняется новыми жителями. Рождаются дети, молодые семьи с детьми переезжают к нам на постоянное место жительства, на свободных участках строятся дома. Наш хутор замечательный с удивительной историей. Люди приезжая сюда однажды, хотят остаться здесь навсегда.

Дети, родившиеся в этом прекрасном месте, с гордостью скажут, что х. Кагальничек Иваново-Шамшевского с/п их малая Родина.

Мы верим, что у нашего хутора есть будущее. Надеемся, что роль СМИ имеет большое значение в решении наболевших проблем жителей района.

С уважением к Вам, нижеподписавшиеся жители х. Кагальничек Иваново-Шамшевского с/п ул. Широкая Сазонова Л.И., Бабенков Ю.И., Татарицев Ю.А., Татарицев, Уланова, Пупченко, Тютюнова, Ефременко, Альбин Л.В., Биркина Н.С., Яценко В.В., Куприяшнина Л.А., Доценко В.Я., Ефременко Л.И., Бельх О.С., Ворончихина Н.М., Сапач Е.А., Лучина А.И.

Душа Калининской школы

Природа говорит женщине: будь прекрасной, если можешь, добродетельной, если хочешь, но будь уважаемой, это необходимо!

Пьер Бомарше

Недавно на традиционном районном празднике один представительный мужчина, руководитель, вероятно, давно сжившийся со своей ответственной должностью, бегло спросил: «Из какой вы школы; кто ваш директор?» И тут из его «дежурной фразы» мгновенно улетучилась обыденность. «Вершинина? Знаменитая фамилия!» - отчеканил он уже в другой тональности. Согласитесь, в наше время в ритме скоростей руководить организацией, стиснутой рамками законов и номенклатурных предписаний, не каждому Атланту под силу. Не в обиду мужчинам, то есть Атлантам, небесный свод держащим, при всем почтении к оним, женщина, которая руководит учебным заведением вот уже 13 лет, заслуживает наивысшего уважения. Да, ответственный администратор ничуть не преувеличил общественной значимости этой известной уважаемой женщины, директора Калининской школы № 7 **Ларисы Яковлевны Вершининой**. Виртуозно изумляет она опытных руководителей умением мастерски добиваться поставленной цели, обращаясь к министрам и губернатору. Да и могла ли она себе позволить робость и сомнение, когда на кону выживание целого поселка, если



сочетается в ней с психологической гибкостью. Внешне всегда спокойная и строгая, она чутко реагирует на изменение микроклимата в коллективе. Поэтому, если того требует дело, Лариса Яковлевна может быть и требовательной, и настойчивой, и решительной.

И только во время общения с детьми ее голос журчит, как ручеек. И улыбка, совсем какая-то даже неосознанно счастливая, и поэтому настоящая, искренняя, теплая, земная. Материнская

дины. Лариса Яковлевна рассказывает, с каким восхищением дети делятся впечатлениями об этом замечательном крае. Надо же, каких активных и любознательных детей воспитали они с мужем Михаилом, и как этот стиль воспитания отличается от традиционных рафинированных предубеждений. Вот, казалось бы, под крылом у матери могли бы «сидеть» и наслаждаться жизнью. Ан, нет, выют свое гнездо с завидной самостоятельностью. И родители уважают их выбор. Средняя дочь Ольга с мужем и двумя детьми покоряет Калужскую область, находящуюся на значительном удалении от наших южных широт. Все трое, имея высшее образование, сами добиваются признания в обществе, ищут призвание. Сын Сергей, не жалея сил, трудится, воспитывая двух малышек, устраивает свой дом. Дети уважают советы родителей, но идут своим путем. У каждого своя дорога к счастью.

Молодая пара Вершининых приехала в наш поселок в 1983 году. Бабушки и дедушки далеко, поэтому молодые не рассчитывали на поддержку близких. Красивая, говорят, пара в совхозе появилась тогда. Он черноволосый и кареглазый, веселый и добрый парень. Она —

ческую инициативу учителей. За короткое время ей удалось сплотить вокруг себя коллектив, в котором хорошо представляются концепцию современного школьного образования. Она любит повторять мысль о том, что когда дома все хорошо, то и работа ладится. Но в трудную минуту, когда коллег застигает врасплох горе, первой придет на помощь, личным участием показывая пример искренности и сострадания. Конфликты между коллегами, нередко неизбежные в напряженном графике учительских будней, считает «рабочими моментами» и никогда не переносит их на личные отношения. Поэтому с легкостью может поговорить в редкие минуты отдыха на житейские темы, написать рецепт салатика, подтверждая изречение о том, что «ничто человеческое» руководителю не чуждо.

Те, кто лично знаком, с Ларисой Яковлевной, согласятся, что природа наделила ее и внешней привлекательностью. Всегда элегантная одежда дополняет созданный ею образ. Это достойный пример для юных воспитанниц и взрослых дам. В ее облике нет диссонанса ни внешнего, ни внутреннего, и люди это чувствуют. А ведь директору школы сейчас в качестве полноценного администратора приходится общаться и с Главой, и с представителями администрации района, работниками МВД, МЧС, лечебных учреждений, энергосетей, с газовиками и сантехниками. Обывателю, может, и ласкают слух слова: Облстройпроект, Роспотребнадзор, Обрназдор — да вот только директору приходится лично разбираться во всех тонкостях работы каждой из этих организаций, хотя бы потому, что материальную ответственность руководителя никто не отменял.

Истинное счастье испытывает директор тогда, когда ученики нашей маленькой школы достигают результатов в учебе, творчестве и спорте, когда она вручает аттестаты ученикам и грамоты родителям, когда есть возможность в составе жюри оценить конкурсы, фестивали, спектакли, подготовленные усилиями учеников и учителей. Счастье видеть потом на вечерне встреч лица повзрослевших выпускников, радоваться их успехам.

Наверное, в этом повседневном созидании кроется секрет вдохновения директора школы, ее успешности и узнаваемости. А еще, возможно, формула успеха директора Вершининой заключается в имени, которым нарекли ее родители, простые труженики, воспитавшие двоих детей и привившие им любовь к жизни. Лариса — значит «чайка», белая свободная птица. Она вьет гнезда на скалах, оберегает потомство, летает над водной стихией. И пусть жизненные бури и пена зависти людской не коснутся ее крыла! А ее талант педагога и руководителя уже признан на самом высоком уровне. Л.Я. Вершинина в 2011 году награждена Благодарственным письмом Министерства образования Ростовской области за многолетний плодотворный труд по обучению и воспитанию молодежи; в 2013 г. награждена Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации за обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности.

Юбилей — хороший повод сказать слова признания и восхищения в адрес руководителя от имени всего коллектива Калининской СОШ № 7. Пожелаем Ларисе Яковлевне и ее семье здоровья и процветания на многие лета!

Р.В. Прядко,

учитель
Калининской СОШ № 7

Он поэт родной земли

В октябре на площади около администрации Мокробатайского сельского поселения прошло мероприятие «Громкое чтение». Оно было приурочено к 120-летию со дня рождения замечательного русского поэта С.А. Есенина. Учащиеся 4 и 5 класса ВСОШ № 2 читали стихи Сергея Александровича, а библиотекарь провела викторину по его стихотворениям.

В ходе беседы ребята познали глубокую лиричность поэзии, нежную любовь к родине, природе. После мероприятия некоторые дети решили еще раз прочесть уже знакомые им стихи поэта и открыть новые для себя произведения С.А. Есенина.

Г.Д. Гончарова, библиотекарь Мокробатайского с/п

Меня оценят в XXI веке

Меня оценят в XXI-м веке. А Вас, может быть, и раньше...

К. Э. Циолковский - А.Л. Чижевскому



«Учитель, воспитай ученика» - завет, пришедший к нам из глубины веков. Учитель и ученик... Это соотношение предполагает определенную дистанцию. Но нередко случается чудо: учебные отношения перерастают в творческие, доверительные, порою даже дружественные. Тогда и происходит подлинное взаимопонимание. Счастлив ученик, которому судьба подарила встречу с талантливым педагогом. Искренне счастлив и наставник, когда его ученик идет дальше, опережая своего старшего друга и советчика. «Победителю-ученику от победленного учителя» - такие слова написал признанный поэт В.А. Жуковский юному автору «Руслана и Людмилы» А.С. Пушкину.

Таким же счастливым для России вышло творческое содружество двух других русских гениев - Константина Эдуардовича Циолковского и Александра Леонидовича Чижевского.

Пропаганде глобальных открытий и многогранного творческого наследия русских гениев (на примере К.Э. Циолковского и А.Л. Чижевского) посвящена Федеральная целевая научно-образовательная программа всестороннего творческого развития, гражданского и патриотического воспитания детей и молодежи «Меня оценят в XXI веке».

Кому, как не нам, молодым, чей творческий расцвет придет в XXI веке, в полной мере оценить заслуги перед Отечеством!

Заключительный этап XII Всероссийского молодежного фестиваля «Меня оценят в XXI веке», организованный Национальной системой развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция», состоялся на последней неделе октября в уютном местечке Подмосковья, называемом «Непещина». В фестивале участвовали победители заочного этапа Всероссийского открытого конкурса научно-исследовательских и творческих работ обучающихся 2015 года.

Ученики Кагальницкой СОШ № 1 с 2008 года становятся призерами и победителями конкурсов, проводимых «Интеграцией». Стала призером и я. Представляя на этом фестивале свою исследовательскую работу по лингвистике на тему: «Опасные эвфемизмы», я была удостоена диплома 3-й степени. Тезисы моей работы вошли в сборник тезисов участников XII Всероссийского молодежного фестиваля «Меня оценят в XXI веке». А мой научный руководитель **Елена Борисовна Вертеleckая** получила Золотой знак отличия «Слово учителя» и благодарность Главы Митропольского округа русской православной церкви митрополита Астанайского и Казахстанского **Александра**.

Оргкомитет конкурса создал для участников по-настоящему духовную атмосферу, организовав общение с деятелями науки и культуры. Предпочтение было отдано тем из них, кто имеет серьезный опыт непосредственного общения с молодежью, кто способен ярко и увлекательно представить свой предмет, увлечь нестандартными подходами к проблемам сегодняшнего дня. Эксперты же показали компетентность и непредвзятость.

Я благодарна Елене Борисовне за выбор темы, за оказанную помощь в написании работы. Изучая данную тему, я узнала много нового, полезного для себя и теперь могу рассказать людям, которые никогда не слышали о словах-эвфемизмах.

Хочу сказать слова благодарности директору школы **Нине Алексеевне Молодовой**, которая поддерживает творческий потенциал нашей школы, учителей и нас, учеников. Большое спасибо моим родителям за моральную поддержку и материальную помощь.

Теплая, доброжелательная атмосфера, молодые лица, одухотворенные наукой, интересная культурная программа запомнятся мне на всю жизнь.

Саманта Ким, ученица 11 б класса Кагальницкой СОШ № 1



школа сгинет в пропасти затянувшегося капитального ремонта. В чем же секрет успешности этой женщины?

Ваше воображение, верно, рисует «железную леди»? Конечно, завистников и клеветников у тех, кто вырывается вперед благодаря своему деятельностному характеру, всегда хватало. Поэтому, когда требует ситуация, и в Тетчер превратиться наш руководитель может. Но сегодня, в канун ее юбилея, пусть звучат только ноты гармонии, потому что нельзя не восхищаться этим человеком. Если бы из листьев лавра, коим венчали в древности голову победителя, можно было соткать песню о ней, то в куплеты вплетались бы слова: добродетельность, строгость, ответственность и простота. Как в ней это сочетается? Да Богу одному ведомо... Паника и несдержанность, растерянность и импульсивность как будто забыли тропинку к ее душе. Терпение и выдержка — постоянные спутники Ларисы Яковлевны.

Профессия учителя, а тем более руководителя, неимоверно трудна. Сохранить демократичный стиль общения очень сложно, но нашему директору это удается. Ее принципиальность никогда не граничит с авторитарностью. Высокий уровень интеллекта гармонично

улыбка...

Ведь только тот к детям относится с уважением и благоговением, кто качал их на своих руках, не спал ночей, кормил с ложечки, стирал рубашечки и штанишки. А она мать троих, теперь уже взрослых и, честно сказать, очень самостоятельных и трудолюбивых детей. Две дочери и сын подарили дедушке и бабушке счастье общения с замечательными внуками: Полиной, Мальвиной, Елизаветой, Виталием, Вадимом, Александром, Егором.

Тут в пору в книгу рекордов Гиннеса обратиться можно, ведь создатель такого большого семейного гнезда еще и с целой школой управляется. Она знает каждого воспитанника лично. Уважительно и по-доброму относится к каждому, потому что для учителя нет ничего дороже на свете доверчивых детских глаз. Любовь, забота о своем младшем поколении рождает в сердце руководителя и педагога отклик на чувства родителей учеников. Лариса Яковлевна всегда готова разделить их переживания, понять их опасения.

Сейчас она скучает по внукам, детям дочери Ирины, которые уехали на остров Сахалин. Полина, Саша и Мальвина знакомятся с этим удивительным уголком нашей необъятной Ро-

стройная, тоненькая, с пышной копной роскошных золотых волос, молодая мамочка. Второй дочери Оленьке не было еще и 5 месяцев, а молодой учитель иностранного языка по просьбе директора школы вышла на работу.

Семейные хлопоты доставляют чете Вершининых настоящую радость, да и как иначе может быть в дружной семье? И хотя они сейчас оба достигли уже солидного возраста, юношеского задора и оптимизма им не занимать. К слову сказать, Лариса была секретарем комсомольской организации у себя на факультете. Как всякая мудрая женщина, придерживающаяся консервативных взглядов, «шапку мономаха» она передает супругу. А еще говорят, что грядет эра матриархата. Нужна ли такая эпоха нам? В любом случае, пока мужчины решают судьбу человечества, кто-то же должен школами руководить?!

Наш директор всегда помнит свое созидательное женское предназначение. Открытых советов не дает; сейчас часто бывает, что люди раздают назидательные рекомендации, даже когда их не просят об этом. Она воздерживается. Мудрый, энергичный, творчески работающий руководитель, Лариса Яковлевна всесторонне поощряет твор-

АДРЕС РЕДАКЦИИ — ИЗДАТЕЛЬ: 347700 Ростовская область, Кагальницкий район, станция Кагальницкая, пер. Буденновский, 71 «б».

Муниципальное унитарное предприятие Кагальницкого района «Редакция газеты «Кагальницкие вести»

Телефон, факс 96 — 1 — 87. E-mail: Kavgesti@yandex.ru

Руководитель: Главный редактор В.В. Агапова Дизайн и верстка - **Н.В. Бобрышева, А.А. Попенко**

Время подписания газеты по графику 11.11.15 г. в 16.00. Фактически - 11.11.15 г. в 16.00. Дата выхода - 13.11.15 г.

Мнение автора публикации может не совпадать с позицией редакции.

Материалы принимаются в печатанном виде (объемом не более 1 стр. формата А4 размер шрифта 14), с электронной копией.

Фотографии принимаются в формате JPEG), не рецензируются и не возвращаются.

Юридическую ответственность за содержание рекламы и объявлений несет **рекламодатель**.

Материалы на правах рекламы помечены знаком «КВ». Розничная цена свободная.

По вопросам своевременной доставки газеты через почту обращаться в отдел доставки по тел. 8863(59)40-6-25

16+

* Согласно Федеральному закону «О рекламе» РФ (гл. 11, ст.5, п.3) «... если деятельность рекламодателя подлежит лицензированию, в рекламе должны быть указаны номер лицензии, а также наименование органа, выдавшего эту лицензию».



Договор своими подписями скрепили председатель ЗС РО Виктор Дерябкин и председатель ОП Вячеслав Кузнец

Сотрудничество во имя качества

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Это Соглашение предусматривает обмен информацией о планах работы сторон, взаимное участие представителей ЗС РО и ОП в заседаниях, совещаниях, публичных слушаниях, нулевых чтениях, конференциях, работе экспертно-консультативных советов.

— В 2011 году мы приняли закон «Об Общественной палате Ро-

стовской области». С момента начала ее работы нас объединяют общие цели, задачи и совместная деятельность, — отметил Виктор Дерябкин. — Предложения Общественной палаты воплощены в практику нулевых чтений, публичных слушаний законопроектов с привлечением экспертного и гражданского сообщества.

Напомним: нулевые чтения прошли законы «О бюджете Ростовской области», «О гражданской инициативе», «О профилактике незаконного потребления наркотических средств на территории Ростовской области». Все

социально значимые законопроекты направляются на экспертизу в Общественную палату.

— Обратно мы получаем компетентную оценку и конструктивные предложения. Можно без преувеличения сказать, что Общественная палата является своеобразным мостом между органами власти и гражданским обществом, — подчеркнул председатель ЗС РО, — уверен, что подписание Соглашения придаст дополнительный импульс и дальнейшему взаимодействию, и повышению качества принимаемых нормативных актов.

Пойдут ли дети в детский сад?

КАК В ДОНСКОМ РЕГИОНЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА, СФОРМУЛИРОВАННАЯ В ИЗВЕСТНОМ УКАЗЕ ПРЕЗИДЕНТА — ЛИКВИДИРОВАТЬ ОЧЕРЕДНОСТЬ В ДЕТСКИЕ ДОШКОЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ? ОТВЕТ НА ЭТОТ ВОПРОС ДЕПУТАТЫ ПОЛУЧИЛИ, ЗАСЛУШАВ ОТЧЕТ ПЕРВОГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГУБЕРНАТОРА ИГОРЯ ГУСЬКОВА. В НЕМ ПОДЧЕРКИВАЛОСЬ: БОЛЕЕ МАСШТАБНОЙ ЗАДАЧИ ПЕРЕД РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТЬЮ ЕЩЕ НЕ СТОЯЛО.

За три года в области ввели в строй 27 тысяч детсадовских мест. В стадии завершения строительства еще 33 детских сада на общее количество 5200 мест. Их ввод планируется в 2016 году. Рекордным можно считать прошлый год, когда этот показатель вырос более чем на 11 тысяч мест. Сейчас на Дону действуют почти полторы тысячи детсадов, которые посещают свыше 165 тысяч детей.

Небывалое ускорение пришлось аккурат на последние три года, рост по введенным детсадовским местам — более чем в 9 раз! Как результат, только с середины 2013 года количество «очередников» снизилось с 23 500 детишек до 5 152.

Причем оставшиеся, как пообещал Игорь Гусков, также будут до конца года обеспечены услугами дошкольного образования.

Следующая задача, за которую возьмутся сразу же после того, как детсадовский дефицит будет преодолен на первом этапе — открытие ясельных групп для детей от 0 до 3 лет. Решить эту задачу планируют к концу 2018 года.

Очевидно, что одним новым строительством задачу не выполнить. Параллельно она реализовывалась и по другим направлениям. Возводились детсады из модульных конструкций. Дошкольные группы создавались на свободных площадях школ. Возвращались в эту сферу здания, переданные ранее под другие цели.

Среди тех, кто полностью закрыл очереди «от трех до семи», находятся город Волгодонск, а также и сельские районы — Целинский, Пролетарский, Родионово-Несветайский, Миллеровский, Куйбышевский и Заветинский. Среди отстающих — Ростов-на-Дону, Шахты, Таганрог и Новочеркасск, а также Мартыновский и Аксайский районы. Здесь вопросы приходится решать в срочном порядке. Как в том же Мартыновском районе, где застопорилось возведение нового детсада на 160 мест. Там не стали ждать «милости»

строителей, необходимые места набрали, приобретя два модульных детсада.

Депутат Карпенко обратил внимание докладчика на другой долгострой — детсад на 240 мест в Сальске. Там осталось освоить 23 млн из 160 млн рублей, однако в этом году стройка, по сути, заморожена. Почему? По словам Игоря Гускова, основная проблема в том, что часть подрядчиков явно переоценила



свои силы, взяв не один-два объекта, а по четыре-пять одновременно. В условиях, когда в прошлом году банковская система ужесточила выдачу кредитов, оборотные средства на завершение строительства у таких подрядчиков попросту исчезли. Таких организаций по области — пять-шесть.

По словам губернатора Василия Голубева, их следует безжалостно вносить в список недобросовестных подрядчиков. И такое поручение уже дано. Как было заявлено, на детсадах бизнес строить нельзя — можно обойтись и минимальной рентабельностью. А деньги можно зарабатывать на строительстве жилья, крупных промышленных объектах.

В подобных программах, по мнению собравшихся, должны участвовать лишь надежные организации. Это тем более важно, что впереди у региона большие задачи по строительству и капитальному ремонту общеобразовательных школ. Ведь по новому федеральному закону уже к 2020 году все они должны работать в одну смену!

— Динамика решения проблемы обнадеживает, — отметила в ходе обсуждения данного вопроса председатель комитета ЗС по образованию Валентина Маринова. — Если три года назад я получала от мам Ростовской области по восемь-девять обращений ежедневно, то теперь их приходит одно-два в неделю. И связаны они, как правило, не с

очередностью, а с тем, что маме не нравится, в каком районе Ростова предоставлено место в детском саду.

Как сообщила далее депутат, три года назад на Дону начала реализовываться программа строительства детских садов по принципу государственно-частного партнерства. Тогда же были внесены изменения в областное законодательство, где появились нормы о том, что частные детсады должны финансироваться по тому же принципу, что и государственные. В результате в области выросло не только количество детсадов, но и число заявок от предпринимателей, желающих участвовать в подобной деятельности.

Председатель ЗС Виктор Дерябкин вручил



дипломы и сертификаты выпускникам Донской политической школы, в которой прошли обучение активисты, готовые участвовать в политической жизни региона и вносить свой вклад в развитие Ростовской области. Занятия в школе вели преподаватели факультета политологии и социологии ЮФУ, практикующие специалисты-политтехнологи. «Надеюсь, что полученные знания будут вам полезны, и вы сможете их применить на практике», — сказал Виктор Дерябкин и призвал всех выпускников активно высказывать самые разные социально значимые инициативы.

Депутат Валентина Маринова стала



участником «круглого стола», посвященного вопросам профилактики преступности среди несовершеннолетних. «Существует ряд законов и норм о поддержке семьи. По этому направлению работают почти все социальные ведомства и множество других структур. Все мы делаем одно общее дело. Но необходимо выстроить четкое взаимодействие органов власти, правоохранительных органов и общественных институтов», — отметила Валентина Маринова. Одним из вариантов решения этой задачи депутат считает создание единого межведомственного координационного центра.

**СОБЫТИЯ
В ЛИЦАХ**



Депутат Виктор Шумеев выступил



с докладом в Российской академии народного хозяйства. Там прошел «круглый стол», посвященный приоритетам национальной безопасности. Обсуждали место и роль органов власти регионов и местного самоуправления в ее обеспечении. Виктор Шумеев акцентировал внимание присутствующих на вопросах экономической безопасности. По его мнению, она заключается в защищенности экономических интересов регионов от внешних и внутренних угроз. «Важнейшим элементом экономической безопасности является продовольственная безопасность», — подчеркнул депутат.

Депутат Лариса Тутова поздравила



бойцов студенческих отрядов Ростовской области с окончанием третьего трудового семестра, напомнив, что Ростовская область стала одним из первых субъектов России, где принят региональный закон о поддержке студенческих отрядов.

— Самое главное, что молодые люди, которые летом работают в составе студотрядов, приобретают очень ценный жизненный и профессиональный опыт, — отметила Лариса Тутова. — Уверена, что для ребят, которые собрались сегодня на слет, а это порядка 1000 человек, созидательный труд стал очень востребован.



Наш Дом

Выходит один раз в месяц

НОЯБРЬ - 2015

Лунный календарь стрижек на декабрь

1 декабря. Звезды не сулят ничего хорошего тем, кто пострижется или окрасит сегодня волосы. Сменив прическу, вы падаете в оковы депрессии, отрицательных эмоций.

2 декабря. На лунном календаре благоприятный день. Новая стрижка положит вам путь к прибыли и удачным денежным операциям. Вы сумеете решить финансовые трудности и поправить здоровье.

3 декабря. Астрологи настойчиво рекомендуют посетить сегодня парикмахерскую. В воздухе буквально витает денежная энергия, не упустите возможность поправить свое материальное положение.

4 декабря. Обновление прически сделает вас вдвое краше и привлекательнее. Волосы же приобретут силу, упругость и шелковистость.

5 декабря. Уход за волосами крайне необходим. Под ударом может оказаться ваше здоровье - резко ухудшится самочувствие. К тому же, грядут неприятности и денежные проблемы.

6 декабря. Не ходите сегодня в салон красоты, иначе вам не избежать глазных болезней и серьезных проблем со зрением!

7 декабря. Удачными будут любые парикмахерские изыски и эксперименты. Самое время для кардинальной смены имиджа и нестандартных решений в области!

8 декабря. Мечтаете о бурной личной жизни и романтических отношениях? Стрижка, сделанная сегодня, воплотит эти грезы в реальность. Любые изменения образа усилят ваш магнетизм и повысят популярность у лиц противоположного пола.

9 декабря. Уход за волосами поспо-

собствует успехам на работе. Вы сумеете построить прекрасные отношения с окружающими и покорить всех природной привлекательностью.

10 декабря. Отложите сегодня все парикмахерские процедуры, иначе в вашу жизнь ворвутся неожиданные неприятные перемены, денежные трудности.

11 декабря. На лунном календаре - волнуние. Не стригите и не окрашивайте в этот период волосы.

12 декабря. Любые манипуляции с волосами чреваты возгоранием ссор, скандалов и конфликтов - как на работе, так и дома.

13 декабря. Негативное лунное влияние в самом пике. Обходите как можно дальше все парикмахерские салоны - велик риск навредить на себя беду и серьезные финансовые трудности.

14 декабря. Откажитесь от всех парикмахерских операций, ибо визит к мастеру станет началом вашей черной полосы. Пошатнется здоровье, будут рушиться все планы и начинания, начнутся неприятности.

15 декабря. Сегодня у вас есть все шансы заручиться расположением Фортуны, укрепить здоровье и стать намного красивее.

16 декабря. В этот день старайтесь вовсе не тревожить волосы, а лучше порадайте их восстанавливающими процедурами.

17 декабря. Еще один негативный лунный день. Посещение парикмахерской приведет к ссорам и ссужкам, болезням и недомоганиям, потере сил и интереса к жизни.

18 декабря. Один из наиболее удачных дней последнего месяца. Внесите какое-либо изменение в облик, сделайте укладку, и вам улыбнется удача, расширятся возможности, дела пойдут в гору.

19 декабря. Стрижка и покраска сегодня не рекомендованы. Держитесь подальше от салонов красоты, иначе окажетесь во власти затравленных болезней и неприятностей.

20 декабря. Удача и успех наложат отвернуть от вас, если вы сегодня подстрижете пряди. Вдобавок во всему заболело волосы - замедлится рост, померкнет блеск, посекутся кончики.

21 декабря. Посещение салона настолько рекомендовано тем, кто желает обзавестись богатырским здоровьем.

22 декабря. Уход за волосами чреват замедлением их роста и ухудшением структуры. Новая прическа может оказать негативное влияние на сценарий вашей жизни и активизировать вереницу проблем.

23 декабря. Салонные манипуляции,



проведенные в этот день, притянут к вам удачу, успех и здоровье, наполнят душу радостью.

24 декабря. Сегодня вы непременно должны оказаться в парикмахерском кресле! Обновление облика продвинет вас вверх по карьерной лестнице, окутает дежеской энергией и укрепит здоровье.

25 декабря. На лунном календаре благоприятный день. Крайне неблагоприятный. Отложите визит к мастеру на другое время.

26 декабря. Любые парикмахерские процедуры чреваты ухудшением здоровья. Вы можете стать невольным разгагителем ссор и совершить поспулки, о которых впоследствии будете жалеть.

27 декабря. Новая прическа станет точкой отсчета ваших проблем, неприятностей и трудностей во всех сферах жизни.

28 декабря. В результате стрижки пряди станут непослушными, замедлится их рост, появится перхоть. К тому же, вы можете заболеть.

29 декабря. Лучшее время для посещения салона. Вы преобразитесь в лучшую сторону, обязаетесь прекрасным расположением духа и почувствуете себя бодрее и энергичнее. Дела на работе пойдут в гору, вам во всем будет сопутствовать успех.

30 декабря. По лунному торосколу стрижка - неудачный день. Новая стрижка вас разочарует и значительно испортит облик. Настроение ухудшится, жизнь покажется серой и унылой.

31 декабря. Не стригите и не окрашивайте сегодня пряди, несмотря на то, что на календаре праздник. В эти лунные сутки велика вероятность попасться «в даль» депрессии и испортить светлые минуты новогоднего торжества.

Что нужно мужчине и женщине?



1. Ей нужна забота, ему - доверие

Когда мужчина проявляет интерес к чувствам партнерши и искренне интересуется о ее благополучии, она ощущает, что ее любят, о ней заботятся, что она особенная, единственная для него. - естественно, она начинает испытывать более сильное доверие к партнеру. Видя эти перемены в поведении, и сам он начинает чувствовать, что ему действительно доверяют. Значит, верит, что мужчина действительно все от него зависящее, чтобы его любимой было максимально хорошо.

2. Ей нужно понимание, ему - принятие таким, какой он есть

Когда мужчина без раздражения, а напротив - с сочувствием и живым интересом выслушивает жалобы, говорящей о своем звестном, она ощущает, что ее слышат и понимают. Понимание не предполагает угадывания мыслей и чувств. Оно заключается в том, чтобы извлечь из услышанного информацию и правильно оценить ее. Когда женщина встречает мужчину любовью, не пытаясь переделать его, он чувствует, что его принимают со всеми его плюсами и минусами. Партнерша вообще не считает его идеалом, но дает понять: она не собирается «усовершенствовать» его, вера, что мужчина делает это сам. При таком отношении ему гораздо легче слушать любимую и понимать ее чаяния, - а ведь это именно то, в чем она нуждается.

3. Ей нужно уважение, ему - признательность

Когда в обращении с женщиной мужчины признает и ставит на первое место ее права, желания, потребности, мысли и чувства, она уверена, что ее уважают. Конкретные, осязаемые выражения этого уважения - цветы и т.п. - очень важны для нее. Женщине, чувствующей уважение мужчины, гораздо легче проявлять к нему признательность, которой он заслуживает. Чувствуя признательность женщины, мужчина знает, что его старания не пропади даром, и удвоит их с новыми силами. А уважение к партнерше возрастает.

4. Ей нужна признательность, ему - восхищение

Когда мужчина ставит во главу угла запросы женщины (а не собственные интересы - работу, учебу, развлечения и т.д.) и гордится тем, что может поддержать ее во всем, он удовлетворяет ее потребность быть любимой. Чувствуя, что занимает самое важное место в его жизни, женщина не только сама расцветает, но и с легкостью начинает испытывать восхищение к партнеру. Он чувствует восхищение партнерши, когда та счастливо поражена, обнаружив в нем какое-то особое качество или талант. Это может быть чувство юмора, сила, целеустремленность, цельность натуры, честность, романтичность, доброта, любовь, понимание.

5. Ей нужно признание, ему - одобрение

Когда мужчина не смотрит свысока на чувства и желания женщины, не спорит с ними, а принимает и признает их законность, женщина ощущает себя любимой. (Важно помнить, что он может признавать точку зрения партнерши, имея при этом свою собственную.) Когда мужчина дает понять женщине, что признает ее права, он получает с ее стороны одобрение, которое ему крайне необходимо. В глубине души каждый мужчина хочет быть для своей любимой героем, рыцарем в сверкающих доспехах. Знаком того, что он прошел испытания на звание рыцаря, служат одобрение подружки, свидетельствующее о том, что партнер хорош для нее и она вполне удовлетворена им. (Помните: выразить мужчине свое одобрение не всегда означает согласиться с ним.) Одобрение - это признание его поступков или намерения на то, что партнером движут благие намерения.

6. Ей нужно покрепление уверенности, ему - поощрение

Мужчина должен неоднократно доказывать женщине, что понимает, уважает, ценит ее, предан ей, заботится о ней, т.к. женщина нуждается в подтверждении, что у них все хорошо. Такое поощрение мужчины означает для партнерши, что ее любит всегда. Мужчине надлежит снова и снова подтверждать уверенность женщины. Одобрительное поощрение подруги дает ему надежду и стимул, поскольку выражает веру в его способности и силу характера. Когда партнерша выражает мужчине доверие, признательность, восхищение и одобрение, принимает его таким, какой он есть, это вдохновляет его на то, чтобы стать по возможности еще лучше, что, в свою очередь, движет партнершу и снова подкрепляет уверенность женщины в своей любви - а это-то ей как раз и нужно.

Если потребности мужчины в сфере любви удовлетворены, его душа раскрывается с самых лучших сторон. Но если женщина не знает, что ему необходимо в первую очередь, и изливает на него любовь-заботу, а не любовь-доверие, она, сама того не ведая, может способствовать разладу их отношений.

Вещи, которые не перестают удивлять мужчин

1. ОЧЕНЬ ДЛИННЫЕ НОГИ

Они смеются над нашими истериками по поводу спящего ногтя, выпавшего тапками трудами и доведенного до совершенства, но при этом тайно восхищаются.

2. ВЫЩИПЫВАНИЕ БРОВЕЙ

Именно эту процедуру 66% молодых людей считают самой ужасной из тех, которые приходится терпеть девушке. Причина не-терпимости сильной половины человечества к острой точечной боли в том, что мужские болевые рецепторы резко передают мелкие раздражения, чем крупные удары.

3. БЕЗДОННЫЕ СУМОЧКИ

Даже в самой крохотной сумочке помещаются мобильный телефон, ключи, кошелек, помада, расческа, зеркало, журнал, фотография и запасы колготки. Когда девушка ловким движением фокусника вытаскивает из ридикюли 1х20 сантиметров тору вещей и весишек размером вдвое больше сумки, это заставляет парней серьезно задуматься о наших магических способностях!

4. ПОЧЕМУ МЫ ОТКРЫВАЕМ РОТ, КОГДА КРАСИМ ГЛАЗА

Этот вопрос остается загадкой для 78% парней. И только 22% уверенно ответили: «Потому, что так лучше выпучиваются глаза». Картина, которая так веселит наших мужчин, имеет очень простое объяснение: так удобнее. Когда открывается рот, кожа натягивается, и глаза становятся шире.

5. РАЗМЕРЫ НАШИХ ЧЕМОДАНОВ «Мам, а на три дня к другу на дачу!» - кричишь ты из коридора, пытаясь пропихнуть 30-килограммовый чемодан в дверь. Если парни, собрав сумки, стараются взять как можно меньше, сокращая джентльменский набор до норм аскетса, то мы, девушки, наоборот, берем все и сразу.

6. КАК МЫ НОСИМ КОЛГОТКИ В 15-ГРАДУСНЫЙ МОРОЗ

Парни, несмотря на повышенную волеизъявляемость, стучат уже при -5, а мы отважно сверкаем колготками даже в самую лютую метель. На самом деле, разувливать в колготках по морозу не только смелое, но и весьма опасно для здоровья. Так что не стоит шокировать публику, демонстрируя свое вечно горячее сердце слишком часто.

7. ПОСТОЯННОЕ НЕДОВОЛЬСТВО СВОЕЙ ВНЕШНОСТИ

63% парней не только не понимают этого - постоянного поведения их странно раздражает.

8. СВОЕОБРАЗНОЕ МЫШЛЕНИЕ

Предмет вечных мужских шуток и насмешек. Непонятность и необоснованность женских поступков идет не от отсутствия логики, как уверяли парни, а от совершенно другого типа мышления. Наши мысли во многом зависят от наших чувств и эмоций. Давно известно, что у женщин намного сильнее развиты интуиция, в то время как мужчины обладают рациональностью и трезвым умом.

9. КАБЛУКИ

Несмотря на то, что каблук не перестал быть предметом неумения молодых людей. Только женскими способами летать по эскалаторам, обгонять неспешных пешеходов и ловко маневрировать в рабочих коридорах на 10-сантиметровых шпильках.

10. ТРИПАТН ТРЕТЬЯ НОВАЯ ВЕЩЬ ЗА МЕСЯЦ

Пусть она ни к чему не подходит. Пусть она стоит всю зарплату и виновата в том, что ты въезжа в долги. Но она прекрасна. Самая лучшая. Такой больше нет ни у кого!

Прическа влияет на то, как складывается день, а в итоге - и жизнь.

Амариллис — красивое комнатное растение

Амариллис (Amaryllis, Hippeastrum) — одно из любимейших наших комнатных растений, особенно в условиях достаточно холодного русского климата, с почти полугодовичным периодом лежания снега и отсутствия доступа к таким естественным садово-дачным работам на любимом садовом участке! Современные сорта амариллисов весьма разнообразно окрашены и, как правило, увенчаны большими колокольчатыми цветками различных оттенков от чисто белого до темно-малинового, пурпурного и даже зеленого цвета. Существуют разновидности с махровыми и ярко выраженными полосатыми цветками. Родина этого необычного цветка – Южная Америка.

Амариллисы - это луковичные растения с линейными, достаточно длинными продолговатыми листьями. Как правило, каждая луковица дает одну или две длинные цветочные стрелки с 4-6 огромными цветками, достигающими 20 см в диаметре, а иногда и более. Чрезвычайно эффектен цветением в следующем году. Амариллисы в обычных условиях цветут поздней зимой или ранней весной. Некоторые виды и сорта могут цвести летом или осенью.

В чем различие между амариллисом и гиппеаструмом

В действительности всенародно любимые цветы являются представителями двух разных родов (гиппеаструм и амариллис) или их гибридами. По характеру цветения, посадке и уходу за ними эти два растения мало отличаются друг от друга. В первом и самом простом приближении их отличие состоит только в размере цветка, высоте цветоносов и размере луковиц. Чаще всего у гиппеаструмов все это крупнее. Другие различия мало существенны, поэтому для простоты будем использовать общее для этих растений название – амариллис.

Кстати сказать, гиппеаструм в переводе означает «большая рышарская звезда».

Как правильно сажать амариллис

В зависимости от размера луковицы амариллис сажают в индивидуальный (достаточно тяжелый) горшок размером 15-20 см или небольшой группой, на расстоянии 10 см друг от друга в несколько большую емкость или контейнер. Избегайте легких горшков, которые могут опрокидываться. Луковичи закапывают в хорошо дренированную, богатую гумусом почву. Тщательно утамовав земляную смесь вокруг луковиц так, чтобы приблизительно половина или хотя бы треть луковицы осталась над поверхностью почвы.

После посадки или пересадки, горшок с амариллисом ставят на светлое окно в достаточно теплое место и поливают водой комнатной температуры.

Совсем маленькие, чуть наклонившиеся детки, удаляются или оставляются на луковице, в зависимости от ваших дальнейших целей и предпочтений в отношении к данному сорту или конкретно по отношению к данному экземпляру или конкретной луковице. Их можно оставить, если вам надо быстро размножить данный сорт или убрать, если для вас важнее обильное и продолжительное цветение. Надо помнить, что наличие деток может привести у некоторых сортов к задержке или даже длительному отсутствию цветения. Интенсивному образованию деток способствует очень просторная емкость, в которой они произрастают. Растение как бы понимает – зачем напрягаться и пытаться размножаться через цветение и завязывание семян, если можно более естественно и быстрее умножать свое потомство вегетативно.

Горшки для посадки амариллисов берут преимущественно небольшого диаметра, расстояние между стенкой и луковицей у которых должно быть всего 1,5-2 см! Можно и меньше! В просторной посуде растение образует много деток и долго не цветет. Необходим хороший дренаж, поскольку основная масса корней находится именно в этой части горшка.



кармливать амариллис следует также регулярно, примерно раз в две недели или десять дней, желательны жидкими удобрениями для луковичных растений. Чем больше амариллис даст листьев в течение весны и лета, тем лучше. Они помогут растению запастись необходимой энергией для следующего цветения. При этом при благоприятных для растения условиях за каждым четвертым листом складывается либо цветочная почка, либо зародыш детки.

Как подготовить амариллис к состоянию покоя

В конце августа - сентябре прекратите подкормки и начните снижать количество поливов до их полного прекращения в конце октября-ноябре. К этому сроку амариллис начнет постепенно сбрасывать листья, а питательные вещества из них постепенно перейдут в луковицу. В связи с существенным снижением полива и естественного освещения, в октябре-ноябре все листья должны естественным образом отмереть. Специально обрезать еще не увядшие листья не стоит. Но иногда на луковице все же остается один-два не увядших листа еще достаточно продолжительное время. Если они не помешают вам при дальнейшем хранении горшка с амариллисом, вы можете их оставить.

Как хранить амариллис в период покоя

В состоянии покоя луковицы обычно сохраняют живые корни, по крайней мере, скелетные и наиболее крупные, поэтому их нужно изредка (раз в 15-20 дней) немного поливать. Луковичи во время покоя в свете не нуждаются, поэтому их можно поставить в темное прохладное и обязательно сухое место. Горшки с отдыхающими луковицами держат при температуре около +5-+12°С. Оставьте отдыхающие луковицы в горшках или рассыпью в ящиках минимум на восемь-девять недель. Помните: луковицы гиппеаструмов и амариллисов не морозостойчивы и очень боятся даже кратковременного понижения температуры до отрицательных значений.

У цветов не бывает будней, они всегда одеты празднично.

ДОМАШНЯЯ ТУШЕНКА ИЗ КУРИЦЫ

Куриное филе - 2 кг., лавровый лист, черный перец горошком, соль - 1 ст. ложка без горки.

Из данного количества куриного филе получится три полторалитровые банки куриной тушенки. Куриное филе помойте и нарежьте кусочками размером 5 на 5 см. Посолите его, добавьте черный перец горошком. Можно добавить и другие приправы, которые вы любите. Мясо перемешайте руками, накройте миску крышкой и поставьте в холодильник, чтобы оно промариновалось. Тем временем можно заняться стерилизацией банок. Тщательно баночки положите по 2 лавровых листика и по 4-5 горошин черного перца. Заполните баночки куриным филе и примните его руками, чем меньше пространства будет между кусочками мяса, тем лучше. Баночки поставьте в холодную духовку. Нагрейте ее до температуры 180°С и подержите в ней банки около 4 часов. По истечению этого времени достаньте их и закупорьте-это необходимо металлическими крышками. Банки переверните и укутайте до остывания. Рецепт, которой мы рассмотрели, как и прочие заготовки, лучше всего хранится в холодном и сухом помещении.

ТУШЕНКА ИЗ ПТИЦЫ

Курица - 1 кг. или другое мясо птицы, чеснок - 2-3 зубка, горошины черного перца - 5-6 шт., лавровый лист - 3-4 листочка, соль по вкусу.

Птицу вымыть и разделить на небольшие кусочки, посолить по вкусу. Зубчики чеснока очистить и разрезать на несколько частей. Взять поллитровые банки, простерилизовать и в стерилизованные банки разложить кусочки мяса птицы, перекладывая лавровым листом, чесноком и перцем.

Накрыть банки металлическими крышками и поставить в холодную духовку, постепенно разогревая температуру до 150° градусов. Запекать при такой температуре 30 минут.

Затем увеличить температуру до 180° градусов и запекать еще полчаса.

Затем выключить духовку, дать немного остыть и закатать банки. Дать охладиться банкам полностью. Хранить в холодильнике или любым другим прохладным месте.

ДОМАШНЯЯ ТУШЕНКА ИЗ СВИНИНЫ

Свинина - 3 кг., сало - 200 гр., лавровый лист, черный перец горошком, вода - 1 стакан, соль по вкусу.

Со свиного сала снимите шкуру. Мякоть свинины и сало нарежьте на кусочки размером не более 5 на 5 см. Мясо с салом соедините и перемешайте. Добавьте соль, лавровый лист и перец, а затем переложите в кастрюлю. Влейте воду. Поставьте кастрюлю с мясом тушиться на медленном огне на 3-4 часа. За несколько минут до готовности банки и металлические крышки простерилизуйте. После этого разложите тушенку по банкам и закатайте. Тушенку до остывания нужно подержать в перевернутом виде под теплым одеялом.

Приготовление пищи - удовольствие, к сожалению, ежедневное.

ДОМАШНЯЯ СВИНАЯ ТУШЕНКА В МУЛЬТИВАРКЕ

Свинина без кости - 3 кг., лук - 1 шт., лист лавровый - 5 шт., перец горошек - 12 шт., соль - по вкусу.

Мясо промыть, нарезать кубиками поперек волокон. Свинину выложить в чашу мультиварки.

Добавить нарезанную на 4 части очищенную луковицу. Закрыть крышку и включить режим «Тушение» на 5 часов. Затем открыть крышку, посолить, добавить специи и приправы и продолжить готовить на том же режиме еще час. Готовую тушенку разложить в простерилизованные банки и закатать.

ПАСТРОМА КУРИНАЯ

2-4 лавровых листа, 1 куриная грудка (вес 700-800 г.), 2-3 бутона гвоздики, 1 литр холодной кипяченой воды, 2 ч. л. смеси сухих французских трав (или прованских, что больше нравится, только не перестарайтесь), 2 ст. л. соли, 5-7 горошин черного перца, 0,25 ч. л. смеси молотых перцев, 1 ч. л. сахара, 2-3 горошины душистого перца, 0,25 ч. л. красного молотого перца, 1 ст. л. подсолнечного масла.

Возьмите довольно крупное куриное филе и приготовьте рассол. Надо налить в миску холодную воду, всыпать соль и сахар (ложки брать с горкой). Размешать до их растворения. Положите лавровые листья, гвоздику, горошинки черного и душистого перцев. Опустите филе в приготовленный рассол. Вода должна полностью покрывать мясо. Поставьте в холодильник на 12 часов. В отдельную тарелочку надо всыпать все сухие специи. Влить подсолнечное масло, перемешать. Через 12 часов следует достать филе из рассола, дать воде стечь. Обмазать куриное филе со всех сторон приготовленной смесью специй и трав. Положить на фольгу. Духовка должна быть разогрета до максимальной температуры. Поместить филе в духовку ровно на 15 минут. Дверцу не открывать! Через положенное время духовку выключить. Дверцу духовки по-прежнему не открывать! Оставить куриные филе внутри духовки до полного ее остывания, ну или на время не менее двух часов. В итоге получаем ароматное и сочное куриное мясо.

ВАРЕНОЕ САЛО

Грудинка свиная, луковая шелуха, 2-3 пакетика чая (из расчета примерно на 1 кг сала), добавить несколько штук



чек подкопченного чернослива, несколько луковиц, чеснок.

Специи: душистый перчик горошком, гвоздика, лавровый лист, соль (соли можно побольше, сало не впитает лишнюю соль), любимые специи к мясу.

Готовить лучше в посуде с толстыми стенками. В кастрюлю положить луковую шелуху (промыть!), пакетик чая, грудинку, луковицы, нарезанные на 4 части. Варить около 30 минут. Добавить перец, гвоздику, лавровый лист, соль. Варить еще минут 30-40. Затем в кастрюлю выложить чеснок, выключить огонь и оставить остывать сало в этой воде. Когда оно остынет, можете обсушить и подавать, а можно перед подачей слегка присыпать черным перчиком и немного натереть чесноком.

САЛО В ЛУКОВОЙ ШЕЛУХЕ

Свиное сало, нарезанное на куски, 7 стаканов воды, 1 стакан поваренной соли, крупного помола, пару горстей луковой шелухи, красный или черный



МОЛОТЫЙ ПЕРЕЦ, 4-5 ЗУБЧИКОВ ЧЕСНОКА.

Выливаем в кастрюлю воду, добавляем соль и луковую шелуху. Ставим на огонь и доводим до кипения. Кипятим рассол 5 минут, после чего добавляем в него куски сала. Рассол должен полностью покрыть сало, для равномерного просаливания. Кипятим сало в рассоле 20 минут. Если сало с прослойками мяса, то кипятить его нужно минут 40. Огонь выключаем и оставляем сало в остывающем рассоле на 24 часа при комнатной температуре. После этого достаём его из рассола и даём обсохнуть. Натираем сало красным или черным перцем (молотым). Можно натереть пропаренным чесноком. Укладываем куски сала в пакеты, даём салу еще немного полежать в холодильнике, можно еще сутки, а потом убираем в морозилку.

ПРАЖСКОЕ САЛО В ПАКЕТАХ
Свиная грудинка - 1,5 кг., чеснок - 1-2 головки, черный перец крупного помола, приправа для свинины, соль.

Свиную грудинку разрезать на куски. Чеснок измельчить в блендере или через чеснокодавилку. Грудинку натереть солью, приправой, перцем и чесноком. Дать настояться около часа. Взять целлофановые пакеты, вставить один пакет в другой и положить в них грудинку. Из пакетов удалить воздух и завязать их. Пакеты с грудинкой положить в кастрюлю с холодной водой, накрыть кастрюлю крышкой, поставить на огонь. (Пакеты при варке не лопнут!) Когда вода закипит, убавить огонь, чтобы вода кипела несильно. Варить на медленном огне 2 часа. Выключить огонь и оставить остывать грудинку в воде, в которой варилась. Когда остынет, вынуть грудинку из пакетов. Завернуть в фольгу и убрать в холодильник, чтобы хорошо охладилась. Лучше на ночь.

с 16 по 22 ноября

ПОНЕДЕЛЬНИК 16 ноября

1 КАНАЛ
5.00 «Доброе утро»
9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 1.00 Новости
9.20 «Контрольная закупка»
9.50 «Жить здорово!» 12+
10.55 «Модный приговор»
12.15 «Сегодня вечером» 16+
14.25, 15.15 «Время покажет» 16+
16.00 «Мужское / Женское» 16+
17.00 «Наедине со всеми» 16+
18.45 «Давай поженимся!» 16+
19.50 «Пусть говорят» 16+
21.00 «Время»
21.30 Т/с «ВЛЮБЛЕННЫЕ ЖЕНЩИНЫ» 16+
23.30 «Вечерний Ургант» 16+
0.00 «Познер» 16+

РОССИЯ 1
5.00, 9.15 Утро России
9.00, 11.00, 14.00, 17.00, 17.50, 20.00 Вести
9.55 «О самом главном»
11.35, 14.30, 17.30, 19.35 Местное время. Вести-Москва
11.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» 12+
14.50 Вести. Дежурная часть
15.00 «Наш человек» 12+
16.00 Т/с «ЗЕМСКИЙ ДОКТОР» 12+
18.15 «Прямой эфир» 16+
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Т/с «ЛЮДМИЛА ГУРЧЕНКО» 12+
23.00 «Честный детектив» 16+
0.00 Ночная смена. «Частные армии. Бизнес на войне»
«Следственный эксперимент. Смертельный автограф» 12+
1.30 Х/ф «ДОРОГА, ВЕДУЩАЯ К СЧАСТЬЮ» 12+
3.25 Т/с «СЫН ЗА ОТЦА» 16+
4.25 Комната смеха

НТВ
5.00, 6.05 Х/ф «АДВОКАТ» 16+
6.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
7.00 «НТВ утром»
8.10 «Утро с Юлией Высоцкой» 12+
9.00 Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА» 16+
10.20 Т/с «ЛЕСНИК» 16+
12.00 Суд присяжных 16+
13.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие
14.00 Т/с «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» 16+
16.20 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» 16+
18.00 «Говорим и показываем» 16+
19.40 Т/с «ВЫСОКИЕ СТАВКИ» 16+
21.35 Т/с «НЕПОДСУДНЫЕ» 16+
23.30 «Анатомия дня»
0.10 Т/с «ШАМАН» 16+
2.05 «БИТВА ЗА СЕВЕР» 16+

СТС
6.00 М/с «Том и Джерри. Комедийное шоу» 0+
6.45 М/с «Энгри Бердс - сердитые птички» 12+
7.30 М/с «Клуб Винкс - школа волшебниц» 12+
8.00, 15.00 Т/с «КУХНЯ» 12+
9.00, 14.00 Т/с «ПОСЛЕДНИЙ ИЗ МАГИКЯН» 12+
10.00 «Большая маленькая звезда» 6+
11.00 Х/ф «ГОЛОДНЫЕ ИГРЫ. СОЙКА-ПЕРЕСМЕШНИЦА. ЧАСТЬ 1» 16+
13.00, 18.00 Т/с «ВОРОНИНЫ» 16+
16.00, 21.00 Т/с «КАК Я СТАЛ РУССКИМ» 16+
16.30 Шоу «Уральских пельменей». «Хургадом буду» 16+
19.00 Т/с «МОЛОДЕЖКА» 16+
22.00 Х/ф «МАЙОР ПЕЙН»

0+
0.00, 3.25 «Даешь молодежь!» 16+
0.30 «Кино в деталях» 16+
1.30, 3.55 «6 кадров» 16+
1.45 Т/с «РЕВОЛЮЦИЯ» 16+
5.25 М/с «Том и Джерри» 0+
5.45 Музыка на СТС 16+

ПЯТЫЙ
6.00, 10.00, 12.00, 15.30, 18.30, 22.00 «Сейчас»
6.10 Информационно-развлекательный канал «Утро на «5» 6+
9.30 «Место происшествия»
10.30 Х/ф «ДАЧНАЯ ПОЕЗДКА СЕРЖАНТА ЦЫБУЛИ» 12+
12.30, 13.25, 14.20, 15.15, 16.00, 16.40, 17.35 Т/с «КРИК СОВЫ» 16+
19.00, 1.35 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. БЛИЖНИЙ КРУГ» 16+
19.30, 2.10 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ТРЕФОВАЯ ДАМА» 16+
19.55, 2.40 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ЗДРАВСТВУЙ, ДОЧКА» 16+
20.25 Т/с «СЛЕД. ЗАМЕНА» 16+
21.15 Т/с «СЛЕД. БЕССОННИЦА» 16+
22.25 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ МЕНТ» 16+
23.15 «Момент истины» 16+
0.10 «Место происшествия. О главном» 16+
1.10 «День ангела» 0+
3.15 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ВНУЧКА-СНЕГУРОЧКА» 16+
3.45 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. СМЕРТЕЛЬНАЯ ДОВЕРЧИВОСТЬ» 16+
4.25 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ШАНТАЖ» 16+
4.55 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ЗДРАВСТВУЙ, ПАПА» 16+
5.25 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. СТРАХОВКА» 16+

ЗВЕЗДА
6.00, 1.00 «Военная приемка» 6+
6.55 Новости. Главное
7.35, 9.15 Х/ф «СУМКА ИНКАССАТОРА» 6+
9.00, 13.00, 18.00, 23.00 Новости дня
9.50, 10.05 Х/ф «СЛУШАТЬ В ОТСЕКАХ» 12+
10.00, 14.00 Военные новости
12.40, 13.15, 14.05 Т/с «ГРАНИЦА. ТАЕЖНЫЙ РОМАН» 16+
17.30 «Специальный репортаж» 12+
18.30 Д/ф «Панфиловцы. Правда о подвиге» 12+
19.30 Х/ф «ОШИБКА РЕЗИДЕНТА» 0+
23.20 Д/с «Легенды советского сыска» 16+
1.45 Х/ф «МАФИЯ БЕССМЕРТНА» 16+
3.35 Х/ф «ШАГ С КРЫШИ» 0+
5.25 Д/с «Хроника Победы» 12+

Южный Регион Дон
ПРОФИЛАКТИКА 05:00 - 14:00
14:00 Х/ф. Инкогнито из Петербурга. (12+)
16:00 Т/с. Пенелопа. (16+)
18:00 «Новости-на-Дону» (0+)
18:30 Д/ф. Секреты музеев. (16+)
19:00 Т/с. Отряд. (16+)
20:00 «Новости-на-Дону» (0+)
20:25 «Первые лица-на-Дону» (12+)
20:45 «Жили были-на-Дону». (12+)
21:00 Х/ф. Стерва. (16+)
23:00 «Новости-на-Дону» (0+)
23:25 «Первые лица-на-Дону» (12+)
23:45 «Жили были-на-Дону». (12+)
00:00 Музыка.ТВ-чат. (18+)

ВТОРНИК 17 ноября

1 КАНАЛ
5.00 «Доброе утро»
9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 0.15 Новости
9.20 «Контрольная закупка»
9.50 «Жить здорово!» 12+
10.55 «Модный приговор»
12.15, 21.35 Т/с «ВЛЮБЛЕННЫЕ ЖЕНЩИНЫ» 16+
14.25, 15.15 «Время покажет» 16+
16.00 «Мужское / Женское» 16+
17.00 «Наедине со всеми» 16+
19.00 Футбол. Товарищеский матч. Сборная России - сборная Хорватии. Прямой эфир
21.00 «Время»
23.40 «Вечерний Ургант» 16+
0.30 «Структура момента» 16+

РОССИЯ 1
5.00, 9.15 Утро России
9.00, 11.00, 14.00, 17.00, 17.50, 20.00 Вести
9.55 «О самом главном»
11.35, 14.30, 17.30, 19.35 Местное время. Вести-Москва
11.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» 12+
14.50 Вести. Дежурная часть
15.00 «Наш человек» 12+
16.00 Т/с «ЗЕМСКИЙ ДОКТОР» 12+
18.15 «Прямой эфир» 16+
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Т/с «ЛЮДМИЛА ГУРЧЕНКО» 12+
23.00 Вести.дос 16+
0.40 Ночная смена. Премьера «Четвертое измерение»
«За гранью. Напечатать мир» 12+

НТВ
5.00, 6.05 Х/ф «АДВОКАТ» 16+
6.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
7.00 «НТВ утром»
8.10 «Утро с Юлией Высоцкой» 12+
9.00 Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА» 16+
10.20 Т/с «ЛЕСНИК» 16+
12.00 Суд присяжных 16+
13.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие
14.00 Т/с «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» 16+
16.20 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» 16+
18.00 «Говорим и показываем» 16+
19.40 Т/с «ВЫСОКИЕ СТАВКИ» 16+
21.35 Т/с «НЕПОДСУДНЫЕ» 16+
23.30 «Анатомия дня»
0.10 Т/с «ШАМАН» 16+

СТС
6.00 М/с «Том и Джерри. Комедийное шоу» 0+
6.45 М/с «Энгри Бердс - сердитые птички» 12+
7.30 М/с «Клуб Винкс - школа волшебниц» 12+
8.00 М/с «Смешарики» 0+
8.05 Т/с «ЗАЧАРОВАННЫЕ» 16+
9.00, 14.00 Т/с «ПОСЛЕДНИЙ ИЗ МАГИКЯН» 12+
10.00, 15.00 Т/с «КУХНЯ» 12+
11.00 Х/ф «МАЙОР ПЕЙН» (12+)
0+
13.00, 18.00 Т/с «ВОРОНИНЫ» 16+
16.00, 21.00 Т/с «КАК Я СТАЛ РУССКИМ» 16+
16.30, 0.30 Шоу «Уральских пельменей». «Ура! Стипенсия» 16+
19.00 Т/с «МОЛОДЕЖКА» 16+
22.00 Х/ф «ДРЯННЫЕ ДЕВЧОНКИ» 12+
23.50 «Ералаш» 0+
0.00, 3.40 «Даешь молодежь!» 16+
2.00 Т/с «РЕВОЛЮЦИЯ» 16+

4.10 «6 кадров» 16+
5.25 М/с «Том и Джерри» 0+

ПЯТЫЙ
6.00, 10.00, 12.00, 15.30, 18.30, 22.00 «Сейчас»
6.10 Информационно-развлекательный канал «Утро на «5» 6+
9.30 «Место происшествия»
10.30, 11.40, 12.30, 13.20, 14.25 Т/с «КРИК СОВЫ» 16+
16.00 «Открытая студия»
16.50 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ЗАЩИТА ДЛЯ ЖЕНИХА» 16+
17.20 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. СЕРИЙНЫЙ ЛЮБОВНИК» 16+
17.55 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ПОСЛЕДНЯЯ ВОЛЯ» 16+
19.00 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ЯДОВИТЫЙ БИЗНЕС» 16+
19.30 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ВИТА НОВА» 16+
19.55 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ЧУДОВИЩЕ» 16+
20.25 Т/с «СЛЕД. ДЕТСКИЕ ШАЛОСТИ» 16+
21.15 Т/с «СЛЕД. ЭФФЕКТ РЕБИНДЕРА» 16+
22.25 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ МЕНТ» 16+
23.15 Т/с «СЛЕД. ДУРМАН» 16+
0.00 Х/ф «СЕКС-МИССИЯ» 16+
2.20 Х/ф «ДАЧНАЯ ПОЕЗДКА СЕРЖАНТА ЦЫБУЛИ» 12+
3.45 Д/ф «Виртуозы политического сыска» 16+

ЗВЕЗДА
6.00 Д/с «Оружие XX века» 12+
6.25, 9.15, 10.05, 12.40, 13.15, 14.05 Т/с «ГРАНИЦА. ТАЕЖНЫЙ РОМАН» 16+
9.00, 13.00, 18.00, 23.00 Новости дня
10.00, 14.00 Военные новости
11.10 «Специальный репортаж» 12+
11.35 «Процесс» Ток-шоу 12+
17.25 «Легенды спорта» 6+
18.30 Д/с «Неизвестная война». «Оборона Сталинграда» 12+
19.30 Х/ф «СУДЬБА РЕЗИДЕНТА» 0+
23.20 Д/с «Легенды советского сыска» 16+
1.00 Х/ф «ТЫ ДОЛЖЕН ЖИТЬ» 12+

Южный Регион Дон
06:00 Т/с. Пенелопа. (16+)
07:30 Д/ф. Строительная зона (16+)
08:00 Т/с. Здравствуй, мама! (16+)
09:00 Мультфильмы. (6+)
10:00 Т/с. Отряд. (16+)
11:00 Т/ш. Акулы бизнеса. (16+)
12:00 «Первые лица-на-Дону» (12+)
12:30 «Жили были-на-Дону». (12+)
13:00 Т/с. Здравствуй, мама! (16+)
14:00 Х/ф. Отелло. (12+)
16:00 Т/с. Пенелопа. (16+)
18:00 «Новости-на-Дону» (0+)
18:30 Южный маршрут. (12+)
19:00 Т/с. Отряд. (16+)
20:00 «Новости-на-Дону» (0+)
20:25 «Первые лица-на-Дону» (12+)
20:45 «Спорт-на-Дону». (0+)
21:00 Х/ф. Петрович. (16+)
22:40 Истина где-то рядом. (16+)
23:00 «Новости-на-Дону» (0+)
23:25 «Первые лица-на-Дону» (12+)
23:45 «Спорт-на-Дону». (0+)
00:00 Музыка.ТВ-чат. (18+)

СРЕДА 18 ноября

1 КАНАЛ
5.00 «Доброе утро»
9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 0.15 Новости
9.20 «Контрольная закупка»
9.50 «Жить здорово!» 12+
10.55 «Модный приговор»
12.15, 21.35 Т/с «ВЛЮБЛЕННЫЕ ЖЕНЩИНЫ» 16+
14.25, 15.15 «Время покажет» 16+
16.00 «Мужское / Женское» 16+
17.00 «Наедине со всеми» 16+
18.45 «Давай поженимся!» 16+
19.50 «Пусть говорят» 16+
21.00 «Время»
23.40 «Вечерний Ургант» 16+
0.30 «Политика» 16+
1.35, 3.05 Х/ф «ОГНЕННЫЕ КОЛЕСНИЦЫ»

РОССИЯ 1
5.00, 9.15 Утро России
9.00, 11.00, 14.00, 17.00, 17.50, 20.00 Вести
9.55 «О самом главном»
11.35, 14.30, 17.30, 19.35 Местное время. Вести-Москва
11.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» 12+
14.50, 4.45 Вести. Дежурная часть
15.00 «Наш человек» 12+
16.00 Т/с «ЗЕМСКИЙ ДОКТОР» 12+
18.15 «Прямой эфир» 16+
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Т/с «ЛЮДМИЛА ГУРЧЕНКО» 12+
23.00 Специальный корреспондент 16+
0.40 Ночная смена. К 70-летию Нюрнбергского процесса.
«Нюрнбергский набат. Репортаж из прошлого» 12+
2.40 Т/с «СЫН ЗА ОТЦА» 16+

НТВ
5.00, 6.05 Х/ф «АДВОКАТ» 16+
6.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
7.00 «НТВ утром»
8.10 «Утро с Юлией Высоцкой» 12+
9.00 Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА» 16+
10.20 Т/с «ЛЕСНИК» 16+
12.00 Суд присяжных 16+
13.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие
14.00 Т/с «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» 16+
16.20 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» 16+
18.00 «Говорим и показываем» 16+
19.40 Т/с «ВЫСОКИЕ СТАВКИ» 16+
21.35 Т/с «НЕПОДСУДНЫЕ» 16+
23.30 «Анатомия дня»
0.10 Т/с «ШАМАН» 16+
2.00 Квартирный вопрос 0+
3.00 Т/с «СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ» 16+

СТС
6.00 М/с «Том и Джерри. Комедийное шоу» 0+
6.45 М/с «Энгри Бердс - сердитые птички» 12+
7.30 М/с «Клуб Винкс - школа волшебниц» 12+
8.00 М/с «Смешарики» 0+
8.05 Т/с «ЗАЧАРОВАННЫЕ» 16+
9.00, 14.00 Т/с «ПОСЛЕДНИЙ ИЗ МАГИКЯН» 12+
10.00, 15.00 Т/с «КУХНЯ» 12+
11.00 Х/ф «ДРЯННЫЕ ДЕВЧОНКИ» 12+
12.50 «Ералаш» 0+
13.00, 18.00 Т/с «ВОРОНИНЫ» 16+
16.00, 21.00 Т/с «КАК Я СТАЛ РУССКИМ» 16+
16.30, 0.30 Шоу «Уральских пельменей». «Из грязи в стразы» 16+
19.00 Т/с «МОЛОДЕЖКА» 16+
22.00 Х/ф «ПОЕЗДКА В

АМЕРИКУ» 0+
0.00, 3.40 «Даешь молодежь!» 16+
2.00 Т/с «РЕВОЛЮЦИЯ» 16+
4.10 «6 кадров» 16+
5.25 М/с «Том и Джерри» 0+
5.50 Музыка на СТС 16+

ПЯТЫЙ
6.00, 10.00, 12.00, 15.30, 18.30, 22.00 «Сейчас»
6.10 Информационно-развлекательный канал «Утро на «5» 6+
9.30 «Место происшествия»
10.30, 12.30, 1.40 Х/ф «ДЕРЕВЕНСКИЙ ДЕТЕКТИВ» 12+
13.20, 3.20 Х/ф «НОЧНОЙ ПАТРУЛЬ» 12+
16.00 «Открытая студия»
16.50 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. НАСЛЕДНИКИ» 16+
17.20 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. КЛУБОК» 16+
17.55 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. СОСЕДИ ПОНЕВОЛЕ» 16+
19.00 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ЗНАТЬ НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО» 16+
19.30 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ПИРОТЕХНИК» 16+
19.55 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ПОДСТРЕКАТЕЛЬНИЦА» 16+
20.25 Т/с «СЛЕД. ГОРИ ВСЕ ОГНЕМ» 16+
21.15 Т/с «СЛЕД. СКАЗКИ ИЗ ЯМЫ» 16+
22.25 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ МЕНТ» 16+
23.15 Т/с «СЛЕД. ФЭС КОНТРОЛЬ» 16+
0.00 Х/ф «СВЕРСТНИЦЫ» 12+

ЗВЕЗДА
6.00 Д/ф «Первый полет. Вспомнить все» 12+
7.00, 9.15, 10.05 Т/с «ГРАНИЦА. ТАЕЖНЫЙ РОМАН» 16+
9.00, 13.00, 18.00, 23.00 Новости дня
10.00, 14.00 Военные новости
11.50 «Особая статья» 12+
12.40, 13.15, 14.05 Т/с «ДЕСАНТУРА. НИКТО, КРОМЕ НАС» 16+
17.25 «Не факт!» 6+
18.30 Д/с «Неизвестная война». «Сталинград выстоял» 12+
19.30 Х/ф «ВОЗВРАЩЕНИЕ РЕЗИДЕНТА» 0+
23.20 Д/с «Легенды советского сыска» 16+
1.00 Х/ф «ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ» 6+
2.50 Х/ф «ФАКТ» 16+
4.40 Д/ф «Берлин» 12+

Южный Регион Дон
06:00 Т/с. Пенелопа. (16+)
08:00 Т/с. Здравствуй, мама! (16+)
09:00 Мультфильмы. (6+)
10:00 Т/с. Отряд. (16+)
11:00 Д/ф. Юрий Соломин. «Не люблю фанфары». (16+)
13:00 Т/с. Здравствуй, мама! (16+)
14:00 Х/ф. Пять вечеров. (12+)
16:00 Т/с. Пенелопа. (16+)
18:00 «Новости-на-Дону» (0+)
18:30 Д/ф. Путешествие на край света. (12+)
19:00 Т/с. Отряд. (16+)
20:00 «Новости-на-Дону» (0+)
20:25 «Первые лица-на-Дону» (0+)
20:45 «Разные взгляды-на-Дону» (0+)
21:00 Х/ф. Рыжая. (16+)
22:40 Истина где-то рядом. (16+)
00:00 Музыка.ТВ-чат. (18+)

ЧЕТВЕРГ

1 КАНАЛ
5.00 «Доброе утро»
9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 0.15 Новости
9.20, 4.30 «Контрольная закупка»
9.50 «Жить здорово!» 12+
10.55 «Модный приговор»
12.15, 21.35 Т/с «ВЛЮБЛЕННЫЕ ЖЕНЩИНЫ» 16+
14.25, 15.15 «Время покажет» 16+
16.00 «Мужское / Женское» 16+
17.00 «Наедине со всеми» 16+
18.45 «Давай поженимся!» 16+
19.50 «Пусть говорят» 16+
21.00 «Время»
23.40 «Вечерний Ургант» 16+
0.30 «На ночь глядя» 16+
1.30 Х/ф «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИСК» 16+
3.05 Х/ф «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИСК»

РОССИЯ 1
5.00, 9.15 Утро России
9.00, 11.00, 14.00, 17.00, 17.50, 20.00 Вести
9.55 «О самом главном»
11.35, 14.30, 17.30, 19.35 Местное время. Вести-Москва
11.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» 12+
14.50, 4.45 Вести. Дежурная часть
15.00 «Наш человек» 12+
16.00 Т/с «ЗЕМСКИЙ ДОКТОР» 12+
18.15 «Прямой эфир» 16+
20.50 Спокойной ночи, малыши!
21.00 Т/с «ЛЮДМИЛА ГУРЧЕНКО» 12+
23.00 «Поединок» 12+
0.40 Т/ф «Души». «Трагедия Галицкой Руси» 16+

НТВ
5.00, 6.05 Х/ф «АДВОКАТ» 16+
6.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
7.00 «НТВ утром»
8.10 «Утро с Юлией Высоцкой» 12+
9.00 Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА» 16+
10.20 Т/с «ЛЕСНИК» 16+
12.00 Суд присяжных 16+
13.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие
14.00 Т/с «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» 16+
16.20 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» 16+
18.00 «Говорим и показываем» 16+
19.40 Т/с «ВЫСОКИЕ СТАВКИ» 16+
21.35 Т/с «НЕПОДСУДНЫЕ» 16+
23.30 «Анатомия дня»
0.10 Т/с «ШАМАН» 16+

СТС
6.00 М/с «Том и Джерри. Комедийное шоу» 0+
6.45 М/с «Энгри Бердс - сердитые птички» 12+
7.30 М/с «Клуб Винкс - школа волшебниц» 12+
8.00 М/с «Смешарики» 0+
8.05 Т/с «ЗАЧАРОВАННЫЕ» 16+
9.00, 14.00 Т/с «ПОСЛЕДНИЙ ИЗ МАГИКЯН» 12+
10.00, 15.00 Т/с «КУХНЯ» 12+
11.00 Х/ф «ПОЕЗДКА В АМЕРИКУ» 0+
13.00, 18.00 Т/с «ВОРОНИНЫ» 16+
16.00, 21.00 Т/с «КАК Я СТАЛ РУССКИМ» 16+
16.30, 0.30 Шоу «Уральских пельменей». «От томата до заката» 16+
19.00 Т/с «МОЛОДЕЖКА» 16+
22.00 Х/ф «ДВОЕ: Я И МОЯ ТЕНЬ» 12+
0.00, 3.40 «Даешь молодежь!» 16+
2.00 Т/с «РЕВОЛЮЦИЯ»

19 ноября

16+
4.10 «6 кадров» 16+
5.40 Музыка на СТС 16+

ПЯТЫЙ

6.00, 10.00, 12.00, 15.30, 18.30, 22.00 «Сейчас»
6.10 Информационно-развлекательный канал «Утро на «5» 6+
9.30 «Место происшествия»
10.40, 11.45, 12.40, 2.05, 3.00 Т/с «КОДЕКС ЧЕСТИ-2. СВИДЕТЕЛЬ ДОЛЖЕН умереть» 16+
13.30, 14.25, 3.55, 4.40 Т/с «КОДЕКС ЧЕСТИ-2. ЖИВЫМИ ИЛИ МЕРТВЫМИ» 16+
16.00 «Открытая студия»
16.50 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ЦЕННЫЙ РЕБЕНОК» 16+
17.20 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ПОСЛЕДНИЙ УЖИН» 16+
17.55 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. НЕЖНЫЙ ВОЗРАСТ» 16+
19.00 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. НУ ЗДРАВСТВУЙ, ШАНТАЖИСТ» 16+
19.30 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ИСКУССТВО ДОВЕРЯТЬ» 16+
19.55 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ПРАВО НА ЛЮБОВЬ» 16+
20.25 Т/с «СЛЕД. ДОБРОХОТ» 16+
21.15 Т/с «СЛЕД. ГЕНИЙ И ЗЛОДЕЙСТВО» 16+
22.25 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ МЕНТ» 16+
23.15 Т/с «СЛЕД. БЛИЖЕ К ТЕЛУ» 16+
0.00 Х/ф «ЕВДОКИЯ» 12+

ЗВЕЗДА

6.00 Д/с «Оружие XX века» 12+
6.20 Х/ф «СТРАННЫЕ ВЗРОСЛЫЕ» 6+
8.00, 9.15, 10.05, 12.40, 13.15, 14.05 Т/с «ДЕСАНТУРА. НИКТО, КРОМЕ НАС» 16+
9.00, 13.00, 18.00, 23.00 Новости дня
10.00, 14.00 Военные новости
17.25 «Легенды цирка с Эдгардом Запашным» 6+
18.30 Д/с «Неизвестная война». «Величайшее в мире танковое сражение» 12+
19.30 Х/ф «КОНЕЦ ОПЕРАЦИИ «РЕЗИДЕНТ» 0+
23.20 Д/с «Легенды советского сыска» 16+
1.00 Х/ф «ИЖОРСКИЙ БАТАЛЬОН» 6+
2.50 Х/ф «НА СЕМИ ВЕТРАХ» 0+

Южный Регион Дон

06:00 Т/с. Пенелопа. (16+)
08:00 Т/с. Здравствуй, мама! (16+)
09:00 Мультфильмы. (6+)
10:00 Т/с. Отряд. (16+)
11:00 Д/ф. Георгий Жжнев. «Вся моя жизнь сплошная ошибка». (16+)
12:00 «Первые лица-на-Дону» (12+)
12:30 «Разные взгляды-на-Дону» (12+)
13:00 Т/с. Здравствуй, мама! (16+)
14:00 Х/ф. Пена. (12+)
16:00 Т/с. Пенелопа. (16+)
18:00 «Новости-на-Дону» (0+)
18:30 Д/ф. Искривление времени №5. (16+)
19:00 Т/с. Отряд. (16+)
20:00 «Новости-на-Дону» (0+)
20:25 «Первые лица-на-Дону» (12+)
20:45 «Станица-на-Дону» (0+)
21:00 Х/ф. Четвертый пассажир. (16+)
23:00 «Новости-на-Дону» (0+)
23:25 «Первые лица-на-Дону» (12+)
23:45 «Станица-на-Дону» (0+)
00:00 Музыка. ТВ-чат. (18+)

ПЯТНИЦА 20 ноября

1 КАНАЛ

5.00 «Доброе утро»
9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости
9.20 «Контрольная закупка»
9.50 «Жить здорово!» 12+
10.55, 4.50 «Модный приговор»
12.15 Т/с «ВЛЮБЛЕННЫЕ ЖЕНЩИНЫ» 16+
14.25, 15.15 «Время покажет» 16+
16.00 «Мужское / Женское» 16+
17.00 «Жди меня»
18.45 «Человек и закон» 16+
19.50 «Поле чудес» 16+
21.00 «Время»
21.30 «Голос» 12+
23.40 «Вечерний Ургант» 16+
0.40 «Городские пикеры»
«Фарго» 18+
1.35 «Городские пикеры»
«Сэлнджер» 16+

РОССИЯ 1

5.00, 9.15 Утро России
9.00, 11.00, 14.00, 17.00, 17.50, 20.00 Вести
9.55 «О самом главном»
11.35, 14.30, 17.30, 19.35 Местное время. Вести-Москва
11.55 Т/с «ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ» 12+
14.50 Вести. Дежурная часть
15.00 «Наш человек» 12+
16.00 Т/с «ЗЕМСКИЙ ДОКТОР» 12+
18.15 «Прямой эфир» 16+
21.00 Юбилейная программа «70 лет уже не в обед»
Вечер второй 16+
23.00 Х/ф «ОДИНОКИЕ СЕРДЦА» 12+

НТВ

5.00, 6.05 Х/ф «АДВОКАТ» 16+
6.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
7.00 «НТВ утром»
8.10 «Утро с Юлией Высоцкой» 12+
9.00 Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА» 16+
10.20 Т/с «ЛЕСНИК» 16+
12.00 Суд присяжных 16+
13.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие
14.00 Т/с «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» 16+
16.20 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» 16+
18.00 «Говорим и показываем» 16+
19.40 «Большинство»
20.35 Х/ф «МУЖСКИЕ КАНИКУЛЫ» 16+
0.30 Х/ф «ВТОРАЯ ЛЮБОВЬ» 16+

СТС

6.00 М/с «Том и Джерри. Комедийное шоу» 0+
6.05 М/с «Том и Джерри» 0+
6.45 М/с «Энгри Бердс - сердитые птички» 12+
7.30 М/с «Клуб Винкс - школа волшебниц» 12+
8.00 М/с «Смешарики» 0+
8.05 Т/с «ЗАЧАРОВАННЫЕ» 16+
9.00, 14.00 Т/с «ПОСЛЕДНИЙ ИЗ МАГИКЯН» 12+
10.00, 15.00 Т/с «КУХНЯ» 12+
11.00 Х/ф «ДВОЕ: Я И МОЯ ТЕНЬ» 12+
13.00, 18.00 Т/с «ВОРОНИНЫ» 16+
16.00 «Уральские пельмени» Экспериментальный юмор» 16+
16.30 Шоу «Уральских пельменей». «Корпорация морсов» 16+
19.00 Т/с «КАК Я СТАЛ РУССКИМ» 16+
21.00 М/ф «Храбрая сердцем» 16+
22.40 Х/ф «ЧУМОВАЯ ПЯТНИЦА» 12+
0.30 Шоу «Уральских пельменей». «С милым рай и в бутике» 16+

ПЯТЫЙ

6.00, 10.00, 12.00, 15.30, 18.30 «Сейчас»
6.10 «Момент истины» 16+

7.00 Информационно-развлекательный канал «Утро на «5» 6+
9.30 «Место происшествия»
10.30, 11.25, 12.30 Т/с «КОДЕКС ЧЕСТИ-2. ИГРА НА ВЫЖИВАНИЕ» 16+
12.50, 13.40 Т/с «КОДЕКС ЧЕСТИ-2. ЭМБАРГО НА ЖЕНЩИН» 16+
14.25, 15.25 Т/с «КОДЕКС ЧЕСТИ-2. КОРПОРАЦИЯ» 16+
16.00 Т/с «КОДЕКС ЧЕСТИ-2. КОРПОРАЦИЯ» 16+
16.45, 17.35 Т/с «КОДЕКС ЧЕСТИ-2. БАНКИРЫ ПРЕДПОЧИТАЮТ УМЕРЕТЬ» 16+
19.00 Т/с «СЛЕД. БЛИЖЕ К ТЕЛУ» 16+
19.45 Т/с «СЛЕД. ФЭС КОНТРОЛЬ» 16+
20.40 Т/с «СЛЕД. ДУРМАН» 16+
21.25 Т/с «СЛЕД. НЕПУСТАЯ ФОРМАЛЬНОСТЬ» 16+
22.20 Т/с «СЛЕД. АГЕНТ ЭДЕЛЬВЕЙС» 16+
23.05 Т/с «СЛЕД. ЧЕСТНЫЕ ГЛАЗА» 16+
0.00 Т/с «СЛЕД. ПРОСТО СТЕРВА» 16+
0.45 Т/с «СЛЕД. КРЫША НАД ГОЛОВОЙ» 16+
1.35 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ЯДОВИТЫЙ БИЗНЕС» 16+
2.05 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ВИТА НОВА» 16+
2.35 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ. ЧУДОВИЩЕ» 16+

ЗВЕЗДА

6.00 Д/с «Оружие XX века» 12+
6.20 Х/ф «ВСТРЕТИМСЯ У ФОНТАНА» 0+
7.55, 9.15, 10.05 Т/с «ДЕСАНТУРА. НИКТО, КРОМЕ НАС» 16+
9.00, 13.00, 18.00, 23.00 Новости дня
10.00, 14.00 Военные новости
12.40, 13.15, 14.05 Х/ф «ПРЕДСЕДАТЕЛЬ» 0+
16.20 «Последний день» 12+
17.10 «Поступок» 12+
18.30 Х/ф «ЗОЛОТАЯ МИНА» 0+
21.20 Х/ф «ЖЕНЯ, ЖЕНЕЧКА И «КАТЮША» 0+
23.20 Х/ф «ХРОНИКА ПИКИРУЮЩЕГО БОМБАРДИРОВЩИКА» 0+
0.55 Х/ф «ОТПУСК В СЕНТЯБРЕ» 12+

Южный Регион Дон

06:00 Т/с. Пенелопа. (16+)
08:00 Т/с. Здравствуй, мама! (16+)
09:00 Мультфильмы. (6+)
10:00 Т/с. Отряд. (16+)
11:00 Ток-шоу. Они и мы. (16+)
12:00 «Первые лица-на-Дону» (12+)
12:30 «Станица-на-Дону» (12+)
13:00 Т/с. Здравствуй, мама! (16+)
14:00 Т/с. Своя правда. (16+)
17:30 Осторожно, мошенники! (16+)
18:00 «Неделя-на-Дону» (0+)
18:30 История генерала Гурова. (16+)
19:00 Т/с. Отряд. (16+)
20:00 «Неделя-на-Дону» (0+)
20:30 «Даешь Мундиаль!» (0+)
20:40 «Первые лица-на-Дону» (12+)
21:00 Х/ф. Тихая Гавань. (16+)
22:40 Истина где-то рядом. (16+)
23:00 «Неделя-на-Дону» (0+)
23:30 «Даешь Мундиаль!» (0+)
23:40 «Первые лица-на-Дону» (12+)
00:00 Музыка ТВ-Чат. (18+)

СУББОТА 21 ноября

1 КАНАЛ

5.50, 6.10 Х/ф «ЖЕНЩИНЫ»
6.00, 10.00, 12.00 Новости
8.00 «Играй, гармонь любимая!»
8.45 «Смешарики. Новые приключения»
9.00 «Умницы и умники» 12+
9.45 «Слово пастыря»
10.15 «Смак» 12+
10.55 К юбилею М. Плисецкой. «Майя. Великолепная» 12+
12.10 «Идеальный ремонт»
13.10 «На 10 лет моложе» 16+
14.00 «Теория заговора» 16+
15.00 «Голос» 12+
17.10 «Следствие покажет» 16+
18.10 «Кто хочет стать миллионером?»
19.10 «Достояние Республики: Александр Розенбаум»
21.00 «Время»
21.20 «Сегодня вечером» 16+
23.00 Х/ф «КОПЫ В ЮБАХ» 16+
1.10 Х/ф «ПЛЯЖ» 16+

РОССИЯ 1

7.05 Диалоги о животных
8.00, 11.00, 14.00 Вести
8.10, 11.10, 14.20 Местное время. Вести-Москва
8.20 Мульт утро
9.30 «Правила движения» 12+
10.25 «Личное. Валентин Гафт» 12+
11.20 «Две жены» 12+
12.20, 14.30 Х/ф «СЛЕПОЕ СЧАСТЬЕ» 12+
16.45 «Знание - сила»
17.30 Большой праздничный концерт, посвященный Дню работника налоговых органов. Прямая трансляция из Государственного Кремлевского Дворца
20.00 Вести в субботу
21.00 Х/ф «СЛОМАННЫЕ СУДЬБЫ» 12+
0.50 Х/ф «Я ПОДАРОЮ ТЕБЕ ЛЮБОВЬ» 12+

НТВ

7.25 Смотри 0+
8.00, 10.00, 13.00 Сегодня
8.15 «Жилищная лотерея Плюс» 0+
8.45 «Медицинские тайны» 16+
9.20 «Готовим с Алексеем Зиминным» 0+
10.20 Главная дорога 16+
11.00 Кулинарный поединок с Дмитрием Назаровым 0+
11.55 Квартирный вопрос 0+
13.20 «Я худею!» 16+
14.20 Своя игра 0+
15.05 «Хлеб» Научно-популярный цикл Сергея Малоземова «Еда живая и мертвая» 12+
16.00 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» 16+
18.00 Следствие вели... 16+
19.00 «Центральное телевидение» с Вадимом Такменевым
20.00 «Новые русские сенсации» 16+
21.00 Ты не поверишь! 16+
22.00 «50 оттенков. Белова» 16+
23.00 «Время Г» с Вадимом Галыгиным 18+
23.35 Х/ф «УКРАДИ МОЮ ЖЕНУ» 16+

СТС

6.00 М/с «Том и Джерри» 0+
6.45 М/с «Пингвиненок Поро» 0+
7.40 М/с «Робокер Поли и его друзья» 6+
8.30 М/с «Йоко» 0+
9.00 М/с «Смешарики» 0+
9.15 М/с «Три кота» 0+
9.30 «Кто кого на кухне?» 16+
10.00 «Снимите это немедленно!» 16+
11.00 «Большая маленькая звезда» 6+
12.00 М/ф «Аэротачки» 6+
13.35 М/с «Рождественские истории веселого Мадагаскара» 6+
14.00 Х/ф «ЧУМОВАЯ ПЯТНИЦА» 12+
15.45 «Уральские пельмени»

«Экспериментальный юмор» 16+
16.00 «Уральские пельмени»
«Семейное» 16+
16.30 Шоу «Уральских пельменей». «Корпорация морсов» 16+
17.20 М/ф «Храбрая сердцем» 16+
19.00 «Мастершеф. Дети» 6+
20.00 Х/ф «МОЯ УЖАСНАЯ НЯНЯ» 0+
21.50 Х/ф «Я - ЧЕТВЕРТЫЙ» 16+
23.55 Х/ф «СВЯТОША» 0+
2.05 Х/ф «ДЖЕФФ, ЖИВУЩИЙ ДОМА» 16+

ПЯТЫЙ

6.10 М/ф «Степа-морья», «Это что за птица?», «Маша и волшебное варенье», «Слоненок и письмо», «Как лывенок и черепаха песню пели», «Храбрый портняжка», «Путешествие муравья», «Песенка мышонка», «Слоненок», «Серая шейка», «Гуси-лебеди», «Волк и теленок», «Золотое перышко» 0+
9.35 «День ангела» 0+
10.00, 18.30 «Сейчас»
10.10 Т/с «СЛЕД. КРЫША НАД ГОЛОВОЙ» 16+
11.00 Т/с «СЛЕД. ПРОСТО СТЕРВА» 16+
11.55 Т/с «СЛЕД. ГЕНИЙ И ЗЛОДЕЙСТВО» 16+
12.40 Т/с «СЛЕД. ДОБРОХОТ» 16+
13.30 Т/с «СЛЕД. СКАЗКИ ИЗ ЯМЫ» 16+
14.20 Т/с «СЛЕД. ГОРИ ВСЕ ОГНЕМ» 16+
15.05 Т/с «СЛЕД. ЭФФЕКТ РЕБИНДЕРА» 16+
16.00 Т/с «СЛЕД. ДЕТСКИЕ ШАЛОСТИ» 16+
16.50 Т/с «СЛЕД. БЕССОННИЦА» 16+
17.40 «СЛЕД. ЗАМЕНА» 16+
19.00, 19.55, 20.50, 21.40 Т/с «ОХОТА НА ПИРАНЫЮ» 16+
22.30 Х/ф «СМЕРТЕЛЬНАЯ СХВАТКА» 16+
23.25, 0.20, 1.15 Т/с «СМЕРТЕЛЬНАЯ СХВАТКА» 16+

ЗВЕЗДА

6.00 Х/ф «УТРО БЕЗ ОТМЕТОК» 6+
7.20 Х/ф «ТАБАЧНЫЙ КАПИТАН» 0+
9.00, 23.00 Новости дня
9.15 «Легенды музыки» 6+
9.40 «Последний день» 12+
10.25 «Не факт!» 6+
11.00 Т/с «БОТАНЫ» 12+
16.05 Х/ф «ИЗ ЖИЗНИ НАЧАЛЬНИКА УГОЛОВНОГО РОЗЫСКА» 12+
18.00 «Специальный репортаж» 12+
18.20 «Процесс» 12+
19.20 Х/ф «ВПЕРВЫЕ ЗАМУЖЕМ» 6+
21.25, 23.20 Х/ф «ОДИНОКИМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОБЩЕЖИТИЕ» 6+
23.30 Х/ф «ЗАВТРАК С ВИДОМ НА ЭЛЬБРУС» 12+

Южный Регион Дон

06:00 Х/ф. Тихая Гавань. (16+)
08:00 Д/ф. Как Иван Васильевич Менял профессию. (16+)
09:00 Мультфильмы. (6+)
10:00 Поговорите с доктором. (12+)
11:00 «Неделя-на-Дону» (0+)
11:30 «Даешь Мундиаль!» (0+)
11:40 «Станица-на-Дону» (0+)
12:00 Д/ф. Акулы бизнеса. (16+)
13:00 Т/с. Пенелопа. (16+)
16:30 Без обмана. Подложить свинью (16+)
17:30 Достояние Республики. (16+)
20:00 Евромакс. (12+)
17.40 Х/ф. Война Богов: Бессмертие (16+)
23:30 Истории генерала Гурова. (16+)
00:00 Музыка ТВ-Чат. (18+)

ВОСКРЕСЕНЬЕ 22 ноября

1 КАНАЛ

6.00, 10.00, 12.00 Новости
6.10 М/ф «Рататуй»
8.10 «Армейский магазин» 16+
8.45 «Смешарики. ПИН-код»
8.55 «Здоровье» 16+
10.15 «Непутевые заметки» 12+
10.35 «Пока все дома»
11.25 «Фазенда»
12.15 К юбилею Нонны Мордюковой. «Душа нараспашку» 12+
13.25 Х/ф «ДЕЛО БЫЛО В ПЕНЬКОВЕ» 12+
15.20 «Три плюс два»
«Версия курортного романа» 12+
16.25 Х/ф «ТРИ ПЛЮС ДВА»
18.25 «КВН-2015» Кубок мэра Москвы 16+
21.00 Воскресное «Время»
23.00 Х/ф «МЕТОД» 18+
0.00 Х/ф «ЛУЧШЕЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ» 16+

РОССИЯ 1

7.30 «Сам себе режиссер»
8.20, 3.30 «Смехопанорама» Евгения Петросяна
8.50 Утренняя почта
9.30 «Сто к одному»
10.20 Местное время. Вести-Москва. Неделя в городе
11.00, 14.00 Вести
11.10 «Смеяться разрешается»
12.10, 14.20 Х/ф «КРИВОЕ ЗЕРКАЛО ДУШИ» 12+
16.00 «Всероссийский открытый телевизионный конкурс юных талантов «Синяя Птица»
18.00 Х/ф «АЛЛА В ПОИСКАХ АЛЛЫ» 12+
20.00 Вести недели
22.00 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьевым» 12+
0.30 Х/ф «ВЛЮБЛЕН И БЕЗОРУЖЕН» 12+

НТВ

6.05 Х/ф «ПЕТРОВИЧ» 16+
8.00, 10.00, 13.00 Сегодня
8.15 «Русское лото плюс» 0+
8.50 Их нравы 0+
9.25 Едим дома 0+
10.20 «Первая передача» 16+
11.00 «Чудо техники» 12+
11.50 «Дачный ответ» 0+
13.20 «Поедем, поедим!» 0+
14.10 Своя игра 0+
15.00 «НашПотребНадзор» Не дай себя обмануть! 16+
16.00 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» 16+
18.00 «Акценты недели»
19.00 «Точка» с Максимом Шевченко
19.45 Т/с «ПАУТИНА» 16+
23.40 «Пропаганда» 16+
0.15 Х/ф «ГЕНЕРАЛ» 16+

СТС

6.00 М/ф «Аэротачки» 6+
7.35 М/с «Пингвиненок Поро» 0+
7.55 М/с «Робокер Поли и его друзья» 6+
8.30 М/с «Йоко» 0+
9.00, 9.30 М/с «Смешарики» 0+
9.15 М/с «Три кота» 0+
10.00 «Успеть за 24 часа» 16+
11.00 «Руссо туристо» 16+
12.00 Х/ф «Я - ЧЕТВЕРТЫЙ» 16+
14.00 Т/с «КАК Я СТАЛ РУССКИМ» 16+
16.00 «Уральские пельмени» «Шопингомания» 16+
16.30 Шоу «Уральских пельменей». «С милым рай и в бутике» 16+
17.40 Х/ф «МОЯ УЖАСНАЯ НЯНЯ» 0+
19.30 Шоу «Уральских пельменей». «В поисках Асфальтиды» 16+

21.00 «Два голоса» 0+ Музыкальное семейное шоу
22.30 Х/ф «СКАЗКИ НА НОЧЬ» 12+
0.25 Д/ф «Африканские кошки. Королевство смелых» 16+
2.05 Х/ф «ПАРАДАЙЗ» 16+
3.40 «6 кадров» 16+
5.50 Музыка на СТС 16+

ПЯТЫЙ

5.40 М/ф «Лоскутик и Облако», «Приезжайте в гости», «Тихая поляна», «Веселый огород», «Шапка-невидимка», «Золотая антилопа», «Тигренок на подсолнухе», «Месь кот Леопольда», «Поликлиника кот Леопольда», «Телевизор кот Леопольда», «Прогулка кот Леопольда», «Мы с Джеком», «Оранжевое горлышко», «Горшочек каши», «Дюймовочка» 0+
10.00 «Сейчас»
10.10 «Истории из будущего» 0+
11.00 Х/ф «ЕВДОКИЯ» 12+
13.10 Х/ф «СВЕРСТНИЦЫ» 12+
14.55 Х/ф «ДЕЛО РУМЯНА» Евгения Петросяна
17.00 «Место происшествия. О главном»
18.00 «Главное» информационно-аналитическая программа
19.30, 20.20, 21.15, 22.00 Т/с «ШПИОН» 16+
22.45, 23.45, 0.35, 1.30 Х/ф «НЕПОБЕДИМЫЙ» 16+
2.20, 3.10 Т/с «КОДЕКС ЧЕСТИ-2. КОРПОРАЦИЯ» 16+
4.05, 4.55 Т/с «КОДЕКС ЧЕСТИ-2. БАНКИРЫ ПРЕДПОЧИТАЮТ УМЕРЕТЬ» 16+

ЗВЕЗДА

6.00 Х/ф «ТАЙНА ЖЕЛЕЗНОЙ ДВЕРИ» 0+
7.25 Х/ф «ПРАВО НА ВЫСТРЕЛ» 12+
9.00 «Новости недели» с Юрием Подкопаевым
9.25 Служу России!
9.55 «Военная приемка» 6+
10.45, 22.35 «Научный детектив» 12+
11.15, 13.15 Х/ф «ЗОЛОТАЯ МИНА» 0+
13.00, 23.00 Новости дня
14.20 Х/ф «ПРОПАВШИЕ СРЕДИ ЖИВЫХ» 12+
16.10 Х/ф «Я ОБЪЯВЛЯЮ ВАМ ВОИНУ» 16+
18.00 Новости. Главное
18.35 «Особая статья» 12+
19.20 Д/с «Легенды советского сыска» 16+
23.20 Х/ф «МОЙ ЛУЧШИЙ ДРУГ ГЕНЕРАЛ ВАСИЛИЙ, СЫН ИОСИФА» 16+
1.25 Х/ф «БЕЗ ПАНИКИ, МАЙОР КАРДОШ!» 6+
3.10 Х/ф «ЗАКОЛДОВАННЫЙ ДОЛЛАР» 6+

Южный Регион Дон

06:00 Х/ф. Война Богов: Бессмертие (16+)
08:00 Поговорите с доктором. (12+)
09:00 Мультфильмы. (6+)
10:00 Без обмана. Подложить свинью (16+)
11:00 «Разные взгляды-на-Дону» (12+)
11:15 «Жили-были-на-Дону» (12+)
12:00 Среда обитания. Ремонт как стихийное бедствие. (16+)
13:00 Т/с. Пенелопа (16+)
16:30 Т/с. Причал любви и надежды. (16+)
20:00 Двое на кухне, не считая кота. (16+)
20:30 Осторожно, мошенники! (16+)
21:00 Х/ф. Рэмбо 4 (16+)
23:00 Ток-шоу. Они и мы. (16+)
00:00 Музыка. ТВ-чат. (18+)

Лиц, считающих себя собственниками или имеющими права на объекты недвижимости (перечень объектов прилагается), находящиеся на территории Кагальницкого района, просим явиться в Комитет по управлению имуществом Кагальницкого района, расположенный по адресу: Ростовская область, Кагальницкий район, ст. Кагальницкая, ул. Калинина, д. 101, здание Администрации Кагальницкого района, кабинет № 26, для подтверждения права собственности на эти объекты.

Контактные телефоны: (86345) 96-3-08, 97-2-18, часы приема: с 8-00 до 16-00 (перерыв с 12-00 до 13-00).
В случае неявки лица или лиц, считающих себя собственниками бесхозяйных недвижимых вещей в течение одного месяца с момента опубликования объявления, Комитет по управлению имуществом Кагальницкого района начнет проведение работ по оформлению бесхозяйных недвижимых вещей в муниципальную собственность муниципального образования «Кагальницкий район».

Глава Администрации Кагальницкого района И.В. Грибов

Приложение

Перечень объектов:				
№ п/п	Наименование объекта	Местоположение объекта	Протяженность, км	Ширина щебеночного покрытия, м
1.	Подъезд от автомобильной дороги «Ростов-на-Дону (от магистрали «Дон» - г. Ставрополь» к садоводческому товариществу «Мариана» в Кагальницком районе с щебеночным покрытием	Ростовская область, Кагальницкий район, с/п Кировское. Подъезд от а/д «Ростов-на-Дону (от магистрали «Дон» - г. Ставрополь» к садоводческому товариществу «Мариана» в Кагальницком районе, № б/н	5,6	6,0
2.	Подъезд от автомобильной дороги «Ростов-на-Дону (от магистрали «Дон» - г. Ставрополь» к обществу садоводов «Электрон» в Кагальницком районе с щебеночным покрытием	Ростовская область, Кагальницкий район, с/п Кировское. Подъезд от а/д «Ростов-на-Дону (от магистрали «Дон» - г. Ставрополь» к обществу садоводов «Электрон» в Кагальницком районе, № б/н	3,2	4,5

И.В. Лагутина, председатель Комитета по управлению имуществом Кагальницкого района

ГРАФИК ОТЧЕТОВ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ КАГАЛЬНИЦКОГО РАЙОНА

№ п/п	Дата	Время	Наименование сельского поселения	Место проведения
1.	17.11.2015	16:00	Новобатайское сельское поселение	с. Новобатайск, ул. Ленина, 68 МБУК «Новобатайский культурно-спортивный комплекс»
2.	18.11.2015	16:00	Иваново-Шамшевское сельское поселение	с. Васильево-Шамшево, ул. Жукова, 17 Дом культуры СПК «Рассвет», зрительный зал
3.	19.11.2015	16:00	Хомутовское сельское поселение	с. Хомутовская, ул. Центральная, 22 МБУК Хомутовского сельского поселения «Хомутовский СЛКУ»
4.	20.11.2015	16:00	Кировское сельское поселение	ст. Кировская, ул. Школьная, 49 МБУК СДК «Кировский», зрительный зал
5.	23.11.2015	16:00	Калининское сельское поселение	пос. Дзуречье, ул. Советская, 23 Администрация, зал заседаний
6.	24.11.2015	16:00	Родниковское сельское поселение	х. Жуково-Татарский, ул. Ленина, 11а «СДК х. Жуково-Татарский»
7.	25.11.2015	16:00	Мокробатайское сельское поселение	пос. Мокрый Батай, ул. 40 лет Победы, 36 МБОУ Вишневская СОШ № 2, актовый зал
8.	27.11.2015	16:00	Кагальницкое сельское поселение	ст. Кагальницкая, ул. Калинина, 105 Районный дом культуры

Информация о местах, сроках, порядке приема и регистрации заявлений на участие в государственной итоговой аттестации (ГИА) и на участие в едином государственном экзамене (ЕГЭ) в 2016 году

	Период проведения	Срок регистрации заявлений на участие	Категория участников	Место приема и регистрации заявлений	Необходимые документы
Итоговое сочинение (изложение)	2 декабря 2015 г., 3 февраля 2016 г., 4 мая 2016 г.	Не позднее чем за 2 недели до проведения итогового сочинения (изложения)	Выпускники текущего года (сдают в обязательном порядке)	Общеобразовательная организация, в которой обучается выпускник	Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС
			Выпускники, не прошедшие государственную итоговую аттестацию (сдают по желанию)	Общеобразовательная организация, в которую зачислены на прохождение ГИА в порядке экстерната	Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС
			Выпускники прошлых лет (сдают по желанию)	Орган местного самоуправления муниципального района или городского округа, осуществляющий управление в сфере образования, по месту регистрации (временной регистрации) заявителя	Аттестат о среднем общем образовании или диплом о среднем профессиональном образовании, Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС
			Обучающиеся в организациях среднего профессионального образования (сдают по желанию)	Орган местного самоуправления муниципального района или городского округа, осуществляющий управление в сфере образования, по месту нахождения образовательной организации среднего профессионального образования	Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС
Единый государственный экзамен (ЕГЭ) и (или) государственный выпускной экзамен (ГВЭ)	Март – апрель 2016 г.	До 1 февраля 2015 г.	Выпускники текущего года, имеющие доступ педагогического совета общеобразовательной организации по месту обучения	Общеобразовательная организация, в которой обучается выпускник	Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС
			Выпускники, не прошедшие государственную итоговую аттестацию	Общеобразовательная организация, в которую зачислены на прохождение ГИА в порядке экстерната	Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС
			Выпускники прошлых лет	Орган местного самоуправления муниципального района или городского округа, осуществляющий управление в сфере образования, по месту регистрации (временной регистрации) заявителя	Аттестат о среднем общем образовании или диплом о среднем профессиональном образовании, Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС
			Обучающиеся в организациях среднего профессионального образования	Орган местного самоуправления муниципального района или городского округа, осуществляющий управление в сфере образования, по месту нахождения образовательной организации среднего профессионального образования	Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС
Единый государственный экзамен (ЕГЭ) и (или) государственный выпускной экзамен (ГВЭ)	Май – июнь 2016 г.	До 1 февраля 2015 г.	Выпускники текущего года, допущенные к ГИА	Общеобразовательная организация, в которой обучается выпускник	Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС
			Выпускники, не прошедшие государственную итоговую аттестацию	Общеобразовательная организация, в которую зачислены на прохождение ГИА в порядке экстерната	Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС
			Выпускники прошлых лет	Орган местного самоуправления муниципального района или городского округа, осуществляющий управление в сфере образования, по месту регистрации (временной регистрации) заявителя	Аттестат о среднем общем образовании или диплом о среднем профессиональном образовании, Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС
			Обучающиеся в организациях среднего профессионального образования	Орган местного самоуправления муниципального района или городского округа, осуществляющий управление в сфере образования, по месту нахождения образовательной организации среднего профессионального образования	Документ, удостоверяющий личность, СНИЛС

Заявление на участие в итоговом сочинении (изложении) выпускники прошлых лет могут подать ведущему специалисту Гавриловой Евгении Михайловне в Отдел образования Кагальницкого района, расположенный по адресу: ст. Кагальницкая, пер. Кольцовский, 34, кабинет № 11. Телефон для справок 88634597232.

АДМИНИСТРАЦИЯ КАГАЛЬНИЦКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2015 № 15 ст. Кагальницкая

Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница» Кагальницкого района Ростовской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ростовской области от 19.10.2015 № 41 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении министерства здравоохранения Ростовской области», в целях сохранения кадрового потенциала и повышения эффективности труда постановляю:

- Утвердить:
 - Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «ЦРБ» Кагальницкого района Ростовской области согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
 - Перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала в МБУЗ «ЦРБ» Кагальницкого района Ростовской области согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
- Внести в постановление Администрации Кагальницкого района от 23.08.2012 № 866 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Кагальницкого района» изменение, дополнив их пунктом 9¹ следующего содержания:
«9¹. Установить, что с 1 января 2016 г. действие настоящего постановления не распространяется на работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «ЦРБ» Кагальницкого района Ростовской области (за исключением общепроцессных должностей руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и общепроцессных профессий рабочих)».
- Муниципальному бюджетному учреждению здравоохранения «ЦРБ» Кагальницкого района Ростовской области привести локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.
- Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2016 г.
- Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Кагальницкого района по социальным вопросам Иванову А.В.

Глава Администрации Кагальницкого района И.В. Грибов

Постановление вносит: МБУЗ «ЦРБ»

Приложение к постановлению Администрации Кагальницкого района Ростовской области от 30.10.2015 № 15

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «ЦРБ» Кагальницкого района Ростовской области
Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «ЦРБ» Кагальницкого района Ростовской области (далее – положение) определяет общие подходы к формированию системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «ЦРБ» Кагальницкого района Ростовской области (далее – МБУЗ «ЦРБ»), а также условия и порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда работников МБУЗ «ЦРБ» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актом в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, содержащими нормы трудового права, а также с учетом мнения представительного органа работников и настоящего положения.

1.3. Система оплаты труда работников МБУЗ «ЦРБ» формируется с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, государственных гарантий по оплате труда.

1.4. В порядке исключения лица (кроме медицинских и фармацевтических работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.5. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Формирование фонда оплаты труда осуществляется учреждением в пределах зарплатных средств за счёт фонда обязательного медицинского страхования и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.8. Зарплатная плата работников МБУЗ «ЦРБ» (без учета выплат стимулирующего характера) при совершении в системе оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников МБУЗ «ЦРБ»

2.1. Установление должностных окладов (ставок заработной платы).

2.1.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Размеры должностных окладов и ставок заработной платы устанавливаются локальным нормативным актом МБУЗ «ЦРБ» самостоятельно, но не ниже минимальных, установленных настоящим положением.

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

2.1.2. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников МБУЗ «ЦРБ» устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития России (далее – Минздравсоцразвития России) от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ	
Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	5446
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
- I квалификационный уровень	5993
- II квалификационный уровень	6296
- III квалификационный уровень	6611
- IV квалификационный уровень	6926
- V квалификационный уровень	7260
ПКГ «Врачи и провизоры»	
- I квалификационный уровень	7065
- II квалификационный уровень	7376
- III квалификационный уровень	7628
- IV квалификационный уровень	8300
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
- I квалификационный уровень	8824
- II квалификационный уровень	9370

Примечания к подпункту 2.1.2:
4-й квалификационный уровень ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» распространяется на медицинских сестер отделений гемодиализа, эндоскопического отделения (кабинета), осуществляющего лечебные мероприятия в стационаре;

должностной оклад главной медицинской сестры (главному фельдшеру, главной акушерке) устанавливается на 45 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала), определенного согласно пункту 5.2 раздела 5 настоящего приложения;

должностной оклад заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера (акушерки, медицинской сестры), отнесенного к 5-му квалификационному уровню ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», повышается на 15 процентов и образует новый должностной оклад;

должности врачей-специалистов, работающих в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах и т.д.), относятся ко 2-му квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры»;

должностной оклад врача скорой медицинской помощи, отнесенного к 3-му квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры», повышается на 5 процентов и образует новый должностной оклад;

размеры должностных окладов должностей 4-го квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» распространяются на: оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

гинекологическое, операционный блок, хирургическое;

врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп, блоков) анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии), отделений (палат, блоков) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждениях отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии) станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд 1 раз в 2 года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделить должностной оклад врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

2.1.3. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ	
Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
ПКГ «Должности второго уровня»	
- II квалификационный уровень	7185
2.1.4. Ставки заработной платы для рабочих профессий устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепроцессных профессий рабочих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 3.	

Таблица № 3

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ	
Профессиональные квалификационные группы	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
ПКГ «Общепроцессные профессии рабочих второго уровня»	
- II квалификационный уровень	6551

Примечание к подпункту 2.1.4:
4-й квалификационный уровень ПКГ «Общепроцессные профессии рабочих второго уровня» распространяется на водителя автомобиля «Скорой медицинской помощи», электромеханика по ремонту медицинского оборудования.

2.1.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений МБУЗ «ЦРБ» устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

2.1.6. В целях привлечения специалистов для работы в сельской местности размеры должностных окладов руководителей, специалистов МБУЗ «ЦРБ» (структурных подразделений), повышаются на 10 процентов и образуют новый должностной оклад.

Раздел 3.
Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В МБУЗ «ЦРБ» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.1.3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.1. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере не менее 0,04 от должностного оклада (ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководитель МБУЗ «ЦРБ» проводит меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.2.2. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 г., в связи с чем могут быть использованы в целях, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для эффективной работы МБУЗ «ЦРБ» при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи за работу в ночное время устанавливается доплата в размере не менее 50 процентов часовой ставки (должностного оклада).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет час должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднесуточное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

ные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер оплаты составляет не менее:

- одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.6. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и областным нормативным правовым актом.

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В МБУЗ «ЦРБ» могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников МБУЗ «ЦРБ» устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы.

4.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), врачам, работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг). Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждает приказом руководителя МБУЗ «ЦРБ» в пределах фонда оплаты труда, предусмотренных на введение данной надбавки, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников, утвержденными локальными нормативными актами учреждения.

4.5. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 2,0 устанавливается работникам МБУЗ «ЦРБ» в пределах фонда оплаты труда.

4.5.1. Надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.5.2. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимают:

- работникам учреждения – руководителем МБУЗ «ЦРБ»;
- руководителю МБУЗ «ЦРБ» – главой Администрации Кагальницкого района Ростовской области.

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру МБУЗ «ЦРБ» размер надбавки за качество снижается не менее чем на 0,1 от размера надбавки за качество, установленного руководителю МБУЗ «ЦРБ».

Надбавка к должностному окладу за качество выполняемых работ руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается ежеквартально.

Размер выплаты определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

4.6. В целях обеспечения стабильности кадрового состава работникам МБУЗ «ЦРБ» устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы к должностному окладу (ставке заработной платы).

Размеры надбавки за стаж непрерывной работы приведены в таблице № 4:

Таблица № 4

Размеры надбавки за стаж непрерывной работы			
№ п/п	Перечень	Категория работающих	Размер надбавки
1	2	3	4
1.	Амбулатории; фельдшерско-акушерские пункты; территориальные терапевтические и педиатрические участки в поликлинике и поликлинических отделениях; кабинеты врачей общей практики (семейных врачей); пункты (отделения) медицинской помощи на дому	заведующий отделением (участком), врачи, средний медицинский персонал при непрерывной работе: от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет свыше 7 лет	0,15 0,22 0,30
2.	Отделения скорой медицинской помощи	Врачи, средний и младший медицинский персонал выездных бригад*, водители, выездных бригад, при непрерывной работе в выездных бригадах; от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет свыше 7 лет	0,16 0,32 0,48
3.	Отделения паллиативной медицинской помощи	заведующий отделением, врачи, средний и младший медицинский персонал при непрерывной работе: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,16 0,20
4.	Учреждение здравоохранения	медицинский и прочий персонал, руководитель учреждения, заместители руководителя и главный бухгалтер (за исключением предусмотренных в пунктах 1 – 3таблицы) при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения: от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,08 0,12

Примечания к пункту 4.6:

- В тех случаях, когда надбавка, предусмотренная пунктами 1 – 3, не распространяется на работников учреждения (подразделений), применяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 4 настоящей таблицы.
- Порядок исчисления срока непрерывной работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы определяется министерством здравоохранения Ростовской области.
- Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

За работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняется надбавка, предусмотренная пунктом 2 настоящей таблицы.

В других случаях на указанные должности (профессии) распространяется надбавка, предусмотренная пунктом 4 настоящей таблицы.

4.7. Надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам МБУЗ «ЦРБ» в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры надбавки за выслугу лет:

- от 1 года до 5 лет – 0,08;
- от 5 до 10 лет – 0,12;
- от 10 до 15 лет – 0,16;
- свыше 15 лет – 0,24.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского и прочего персонала в МБУЗ «ЦРБ», а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому) надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера надбавки за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.8. При определении размера надбавки за стаж непрерывной работы и надбавки за выслугу лет применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент не может превышать:

- для заведующих отделениями, врачей, среднего и младшего медицинского персонала отделений паллиативной медицинской помощи – 0,32;
- для заведующих отделениями (участками), врачей, среднего медицинского персонала амбулаторий; фельдшерско-акушерских пунктов; территориальных терапевтических и педиатрических участков в поликлиниках и поликлинических отделениях; кабинетов врачей общей практики (семейных врачей); пунктов (отделений) медицинской помощи на дому – 0,44;
- для старших врачей, врачей, среднего и младшего медицинского персонала выездных бригад, водителей, выездных бригад– 0,64;
- для медицинского и прочего персонала, руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения здравоохранения – 0,24.

4.9. В системе оплаты труда работников МБУЗ «ЦРБ» предусматривается премия по итогам работы, выплачиваемая с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемая на основе показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем МБУЗ «ЦРБ» с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется по решению руководителя МБУЗ «ЦРБ» в соответствии с Положением о премировании в пределах средств обязательного медицинского страхования на оплату труда работников. Премирование руководителя МБУЗ «ЦРБ» производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным главой администрации Кагальницкого района Ростовской области.

4.9.1. При определении показателей и условий премирования целесообразно учитывать:

- перевыполнение норм нагрузки;
- участие в федеральных и региональных программах;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных методов и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУЗ «ЦРБ»;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- своевременность и полноту подготовки отчетности и т.д.

4.9.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.9.3. Премирование руководителя МБУЗ «ЦРБ» производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности МБУЗ «ЦРБ», устанавливаемых главой Администрации Кагальницкого района Ростовской области.

4.10. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, может направляться как на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, так и другим работникам в соответствии с локальным нормативным актом МБУЗ «ЦРБ».

Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МБУЗ «ЦРБ» самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

4.11. С целью стимулирования работников к качественному результату труда, работникам МБУЗ «ЦРБ» устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за квалификацию медицинским работникам;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
- выплаты за классность водителям автомобилей.

4.11.1. В целях стимулирования медицинских работников, работающих в МБУЗ «ЦРБ», к повышению профессиональной квалификации и компетенции устанавливается выплата за квалификацию согласно таблице № 5.

Таблица № 5

Размер выплаты за квалификацию	
Наличие квалификационной категории	Медицинские (фармацевтические) работники
Второй	до 0,10
Первой	до 0,15
Высшей	до 0,20

Средний балл и руководителем структурных подразделений МБУЗ «ЦРБ» из числа медицинских (фармацевтических) работников устанавливается выплата за квалификацию.

Решение об установлении выплаты за квалификацию принимается руководителем учреждения.

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты за квалификацию при работе по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно от-

сутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.11.2. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, при наличии:

- ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности в размере до 20 процентов от должностного оклада;
- ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – до 12 процентов от должностного оклада;
- почетного звания «народный» – до 20 процентов от должностного оклада, «заслуженный» – до 12 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой должности; награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – до 7 процентов от должностного оклада по основной должности.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) надбавка устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.11.3. Надбавку за классность водителям автомобилей устанавливают водителям автомобилей всех типов, имеющим I-й класс – в размере до 23 процентов, 2-й класс – в размере до 9 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

Раздел 5. Условия оплаты труда руководителя МБУЗ «ЦРБ» и его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата руководителя и его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе, в зависимости от группы по оплате труда руководителей и согласно таблице № 6.

Таблица № 6

Размер должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения			
№ п/п	К в а л и ф и к а ц и о н н а я группа	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1			4
2	Первая	I	8173
3	Вторая	II	7347
3	Третья	III	6518
4	Четвертая	IV	5708
5	Пятая	V	5042
6	Шестая	вне группы	3042

5.3. Объемные показатели по отнесению руководителя учреждения к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего приложения.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала) в соответствии с приказом руководителя.

Должностной оклад заместителя руководителя с высшим медицинским образованием, имеющим специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), устанавливается на 20 – 40 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

Размер должностного оклада руководителя филиала (заведующего, директора, начальника) учреждения может устанавливаться в соответствии с пунктом 5.2 настоящего раздела в зависимости от группы по оплате труда, рассчитанной исходя из мощности филиала.

5.5. Руководителю учреждения (филиалов), их заместителям-врачам устанавливается надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

- первой квалификационной категории – до 0,15;
- высшей квалификационной категории – до 0,20.

Врачу-руководителю учреждения и врачам-руководителям филиалов (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждения (филиалов) и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения», «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Руководителям учреждений (филиалов) или заместителям руководителей (филиалов) с высшим медицинским образованием, имеющим специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала.

Надбавка за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории, то есть со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа руководителя учреждения (филиалов), и его заместителей из числа медицинских работников от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

5.6. С учетом условий труда руководителю МБУЗ «ЦРБ» (руководителю филиала), его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего приложения.

5.7. Руководителю МБУЗ «ЦРБ» (руководителем филиалов), и его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего приложения.

5.8. Главному врачу МБУЗ «ЦРБ» (руководителям филиалов) их заместителям-врачам разрешается вести в учреждении, в штате которого они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом повышающего коэффициента за квалификацию и выплаты за работу во вредных условиях труда.

Определение размеров заработной платы руководителя и его заместителей-врачей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

5.9. Руководителю МБУЗ «ЦРБ» (руководителем филиалов) устанавливается предельная кратность дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (филиала) (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) в размере от 3 до 6 за календарный год. Размеры предельной кратности дохода руководителя МБУЗ «ЦРБ» (руководителя филиала) определяются в соответствии с таблицей № 7.

Таблица № 7

Размеры предельной кратности дохода руководителя учреждения (филиала)	
Среднемесячная численность (работников списочного состава) (человек)	Предельная кратность
до 100	до 3,0
От 101 до 250	до 3,5
От 251 до 500	до 4,0
От 501 до 750	до 4,5
От 751 до 1000	до 5,0
Свыше 1000	до 6,0

Предельная кратность доходов заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Ответственность за соблюдение предельной кратности несут руководитель МБУЗ «ЦРБ», главный бухгалтер и начальники планово-экономического отдела.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей больничных и других лечебно-профилактических учреждений, имеющих круглосуточный стационар.

6.1.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей больничных учреждений, имеющих стационары, приведены в таблице № 8.

Таблица № 8

Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей больничных учреждений, имеющих стационары	
Группа по оплате труда руководителей	Число смежных коек
	1201 и более
	от 801 до 1200
	от 401 до 800
	от 151 до 400
	от 50 до 250

Примечания к пункту 6.1:

- При определении величины показателя «число смежных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.
- Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие круглосуточный стационар, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, больницы скорой медицинской помощи, относятся на 1 группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с подпунктом 6.1.1.
- Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 6.2. настоящего раздела, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктом 6.1.1 настоящего пункта, относятся по оплате труда руководителей к более высокому показателю с увеличением на 1 группу.
- Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических учреждений и других учреждений здравоохранения, не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания, приведены в таблице № 9.

Таблица № 9

Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических учреждений и других учреждений здравоохранения, не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания	
Группа по оплате труда руководителей	Количество врачебных должностей
	2
	301 и более
	от 271 до 300
	от 151 до 270
	от 66 до 150
	от 8 до 65

Примечания к пункту 6.2:

- При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей, врачей-интернов, зубных врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.
- Врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками учреждения, оплата труда производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах (в процентах к ставке заработной платы 1-го квалификационного разряда профессий рабочих МБУЗ «ЦРБ»): профессор, доктор наук, «народный врач» – 10,0; доцент, кандидат наук, «заслуженный врач» – 8,0; лица, не имеющие ученой степени, – 5,0.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

6.4. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Время, затраченное на «дежурство на дому» как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час работы.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, учитывается за фактически отработанные часы с учетом времени переезда, в ночное время – с учетом доплаты за работу в ночное время.

6.5. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте учреждения.

6.6. Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения (филиала) и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения (филиала) на основании письменного заявления работника, руководителю учреждения – глава администрации Кагальницкого района Ростовской области.

6.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБУЗ «ЦРБ» не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания с фондом обязательного медицинского страхования.

Управляющий делами Администрации Кагальницкого района О.А.Терещенко

Приложение № 2 к постановлению Администрации Кагальницкого района Ростовской области от 30.10.2015 № 15

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала в МБУЗ «ЦРБ» Кагальницкого района Ростовской области

1. К административно-управленческому персоналу учреждения относятся:

- руководитель учреждения (главный врач);
- заместитель руководителя учреждения;
- главный бухгалтер;
- заместитель главного бухгалтера;
- директор (начальник, заведующий) филиала (отделения) (кроме врачей – руководителей филиала (отделения), не имеющих лицевого счета);
- заместитель руководителя структурного подразделения;
- главная медицинская сестра (акушерка);
- главный (администратор, диспетчер, инженер, механик, специалист по защите информации, фельдшер, экономист, энергетик);
- заведующая машиннописным бюро;
- заведующий архивом;
- заведующий прачечной;
- заведующий складом;
- заведующий хозяйством;
- начальник (директор, заведующий, руководитель) отдела (гарара, кабинета, лаборатории, мастерской, отделения, сектора, службы, центра, цеха) (кроме медицинских и фармацевтических работников – руководителей структурных подразделений);
- заместитель начальника (директора, заведующего, руководителя) отдела (гарара, кабинета, лаборатории, мастерской, отделения, сектора, службы, центра, цеха) (кроме медицинских и фармацевтических работников – заместителей начальника);
- руководитель (заведующий) группы (сектора) (кроме медицинских и фармацевтических работников – руководителей структурных подразделений).

2. К вспомогательному персоналу относятся работники МБУЗ «ЦРБ», в функции которых входит выполнение работ по техническому обслуживанию и обеспечению деятельности персонала учреждения (выполнение почтовых, множительных работ, доставка документов, обслуживание компьютерной техники, выполнение канцелярских, секретарских и других работ), техническое и хозяйственное обслуживание зданий и территорий (работе по обслуживанию, содержанию и текущему ремонту зданий и сооружений), их охрана, транспортное обслуживание персонала (включая водителей), инженерно-техническое обслуживание, иные работы по обслуживанию персонала, включая дворников, уборщиков служебных помещений, гардеробщиков, буфетчицу и других, выполнение финансово-экономических работ, работ по ведению бухгалтерского и кадрового учета и отчетности, правового характера и др.

3. Конкретный перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала работников МБУЗ «ЦРБ» устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством.

Управляющий делами Администрации Кагальницкого района О.А.Терещенко